Додаток

До рішення сесії №25-8/VІІ від 18.01.2019

**ПОЛОЖЕННЯ**

**про порядок преміювання працівників культури**

**Степанківської сільської ради**

**на 2019 рік**

**І. Загальні положення**

1.1. Це Положення вводиться на підставі положень КЗпП України, Закону України «Про оплату праці», Закону України «Про культуру», наказу Міністерства культури і туризму України від 18.10.2005 р. № 745 «Про впорядкування умов оплати праці працівникам культури на основі єдиної тарифної сітки», наказу № 67 від 11.10.2007 р. «Про внесення змін до наказу Міністерства культури і туризму України від 18.10.2005 р. № 745», рішень сесій Степанківської сільської ради «Про затвердження переліку об’єктів комунальної власності Степанківської сільської ради» від 14.09.18 №19-1/VII та «Про затвердження штатних розписів на 2019 рік» від 22.12.18 №24-45/VII, з метою стимулювання добросовісної праці працівників культури та диференціації заробітної плати керівних працівників та спеціалістів закладів культури.

1.2. Положення про преміювання передбачає порядок матеріального стимулювання працівників за творчу активність і ініціативу в реалізації покладених на них обов’язків, сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань та доручень, високу результативність у роботі, плідну працю, вагомий внесок у справу навчання та виховання підростаючого покоління, показників діяльності закладу.

1.3. Згідно з цим положенням здійснюється преміювання всіх працівників, які працюють в клубних та бібліотечних установах Степанківської ОТГ.

1.4. Преміювання керівників та працівників культурних установ здійснюється за результатами роботи з урахуванням індивідуальної оцінки якості праці.

**2. Джерела коштів на виплату премії**

2.1. Преміювання здійснюється у межах фонду оплати праці та економії фонду оплати праці, затвердженого кошторисом на відповідний рік з врахуванням змін до нього протягом року

**3. Основні показники для визначення преміювання**

3.1.Бездоганне виконання службових обов’язків, передбачених посадовою інструкцією, професійна сумлінна праця, якість роботи.

3.2. Безумовне виконання правил внутрішнього трудового розпорядку, розпоряджень сільського голови, висока виконавська дисципліна, відсутність обґрунтованих зауважень з боку перевіряючих.

3.3. Стабільна багаторічна праця.

3.4. Досягнення в роботі чи суспільній діяльності, які призвели до зростання рейтингу закладу культури.

3.5. Проявлення ініціативи та високі результати роботи.

**4. Порядок преміювання**

4.1. Преміювання може здійснюватись за результатами праці за місяць, квартал, рік, а також до державних, професійних свят та особистих ювілейних дат.

4.2. Преміювання працівників закладів культури здійснюється розпорядженням сільського голови за поданням секретаря виконавчого комітету Степанківської сільської ради.

4.3. Преміювання працівників закладів культури здійснюється розпорядженням сільського голови за поданням керівників установ культури.

4.4. Для визначення розміру премії враховується виконання основних показників, викладених у розділі 3.

4.5. Конкретний розмір премії визначається у відсотках до посадового окладу відповідно до особистого внеску в загальні результати роботи. Загальна сума премії, що виплачується здійснюється з фонду економії заробітної плати.

4.5 Премія виплачується у строки, встановлені для виплати заробітної плати.

**5. Умови часткового або повного позбавлення премії**

5.1. Премія не виплачується у разі невиконання або неналежного виконання обов’язків, погіршення якості роботи, порушення трудової дисципліни, прогули, наявність скарг, на період дисциплінарного стягнення, порушення норм з охорони праці.

**6. Розгляд спорів з питань преміювання**

Розглядаються у порядку, передбаченому чинним законодавством.

Секретар сільської ради І.М. Невгод