

Протокол №1

засідання робочої групи з питань детінізації доходів та легалізації трудових відносин з найманими працівниками на території Степанківської сільської ради

Дата та час проведення: «11»липня 2019 року, 11 год. 00 хв.

Місце проведення: с.Хацьки, вул. Героїв України, 80

Присутні члени робочої групи з питань детінізації доходів та легалізації трудових відносин з найманими працівниками:

Овчаренко Т.О., голова робочої групи;

Головко Н.В., секретар робочої групи;

Члени: Ромашова Ю.С., Мирошніченко С.В.;

Присутні в кількості 4 особи;

Кворум є.

Порядок денний:

1. Вступне слово начальника відділу фінансів, економічного розвитку та інвестицій.

2. Обговорення питання щодо стану проведення роботи з легалізації трудових правовідносин на території Степанківської сільської ради.

3. Опрацювання пропозицій членів робочої групи щодо проведення роботи з легалізації трудових правовідносин на території Степанківської сільської ради.

4. Затвердження плану заходів щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення, а також виявлення порушень в сфері трудових відносин на 2019 рік.

5. Заключне слово голови робочої групи, начальника відділу фінансів, економічного розвитку та інвестицій.

З питання 1 Порядку денного:

Слухали:

Овчаренко Т.О. - начальника відділу фінансів, економічного розвитку та інвестицій, яка довела до відома присутніх, про важливість легалізації трудових відносин між найманими працівниками та роботодавцями, зважаючи на те, що це — перш за все, соціальне питання, а податок на доходи фізичних осіб є одним із бюджетоформуючих.

З питання 2 порядку денного.

Слухали:

Мирошніченко С.В. — староста села Хацьки, зазначив, що одним із вагомих напрямків діяльності органу виконавчої влади та місцевого самоврядування є належний захист трудових прав працівників, легалізація трудових відносин, та детінізація заробітної плати.

Ромашова Ю.С.— наголосила на важливості сплати податків та легалізації трудових відносин з найманими працівниками. Сьогодні всі працюючі громадяни, а особливо молодь і люди середнього віку повинні зрозуміти, що від того, як вони

сплачують внески сьогодні, залежить їхнє «завтра», їхній майбутній соціальний захист, їхня пенсія - зазначила начальник відділу соціальних допомог.

Головко Н.В.- наголосила на необхідності здійснення перевірки безпосередньо на підприємствах, в організаціях та установах громади щодо легального використання праці найманих працівників роботодавцями, наявності трудових договорів, а для цього необхідно мати посвідчення інспектора з праці, яке може отримати спеціаліст I категорії, Величко Ю.О.

Голосування:

«за» - 4 особи, «проти» - 0 осіб, «утримались» - 0 осіб.

Вирішили:

Підготувати звернення секретарю сільської ради про уведення членом робочої групи спеціаліста I кат. Величко Ю.С. з наступним отриманням нею посвідчення інспектора з праці для виконання робочою групою заходів з інспектування підприємств та організацій, а також торгових точок.

3 питання 3 порядку денного:

Слухали:

Мирошніченко С.В. – який запропонував сприяти залученню усіх громадських організацій регіону до боротьби з виплатою нелегальної заробітної плати шляхом проведення моніторингу ситуації на ринку праці та повідомлення про виявлені випадки порушення порядку застосування трудового законодавства до ГУ Міндоходів у Черкаській області.

Овчаренко Т.О. – запропонувала підготувати звернення керівникам установ та організацій громади про неприпустимість допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин та дотримання вимог законодавства про працю в частині оформлення трудових відносин з найманими працівниками і встановлення гарантій оплати їх праці, а в подальшому запрошувати їх на засідання робочої групи.

Ромашова Ю.С.– наголосила на необхідності активізації роз'яснювальної роботи з населенням із залученням засобів масової інформації, зокрема офіційного сайту громади.

Голосування:

«за» - 4 особи, «проти» - 0 осіб, «утримались» - 0 осіб.

Вирішили:

Підготувати листи керівникам установ та організацій щодо неприпустимості порушення вимог законодавства про працю в частині оформлення трудових відносин з найманими працівниками і встановлення гарантій оплати їх праці.

Для проведення активної роз'яснювальної роботи з населенням залучити спеціаліста I кат. з інформаційних технологій для розміщення на сайті громади необхідної інформації.

3 питання 4 порядку денного:

Слухали:

Овчаренко Т.О. – наголосила на необхідності затвердження плану заходів щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення, а також виявлення порушень в сфері трудових відносин на 2019 рік

Обговорення:

В обговоренні взяв участь Мирошніченко С.В., який підтримав необхідність затвердження плану заходів, пріоритетів роботи робочої групи на 2019 рік

Голосування:

«за» - 4 особи, «проти» - 0 осіб, «утримались» - 0 осіб.

Вирішили:

Затвердити план заходів щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення, а також виявлення порушень в сфері трудових відносин на 2019 рік, додаток 1.

3 питання 5 порядку денного:

Слухали:

Овчаренко Т.О. – зазначила, що праця – це основа життя і процвітання суспільства, а офіційне укладання трудових відносин, виплата належної заробітної плати, відповідно до чинного законодавства, – це основа соціальної захищеності працівника, який і є творцем цього суспільства.

В умовах гострого дефіциту вільних вакансій люди, бажаючи працевлаштуватися, досить часто змушені погоджуватись на будь-які умови, запропоновані роботодавцем. Зазвичай, роботодавець обіцяє особі нелегальне працевлаштування і більш високу заробітну плату у «конверті». Працівник погоджується на взаємовигідні, як йому здається, умови праці, але відразу ж стає повністю безправним перед роботодавцем, тому що по відношенню до такого працівника не діють жодні державні гарантії, передбачені трудовим законодавством, і при форс-мажорних обставинах такий робітник лишається сам на сам зі своїми проблемами.

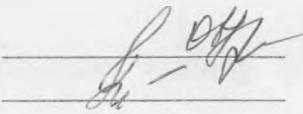
Діяльність робочих груп (комісій) з питань детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення, які створені у кожному районі та місті обласного значення, спрямована на виявлення та уникнення подібних явищ. Проведення членами робочих груп роз'яснювальної роботи з населенням і керівниками суб'єктів господарювання всіх форм власності з питань дотримання вимог законодавства про працю в частині оформлення трудових відносин з найманими працівниками та встановлення їм гарантій в оплаті праці шляхом проведення постійно діючих семінарів з питань дотримання вимог законодавства про працю, «круглих столів», розміщення тематичних матеріалів у засобах масової інформації, індивідуальної роботи з суб'єктами господарювання, інспекційних відвідувань та рейдів сприятиме зменшенню кількості незадекларованої праці. Проте діяльність робочих груп (комісій) з питань детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення на Черкащині наразі є недостатньою. Робота, яка

проводиться комісіями (робочими групами) з виявлення неоформлених працівників, не завжди дає позитивний результат для працюючих.

Управління Держпраці у Черкаській області спрямовує значні зусилля на вирішення проблеми детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення та закликає голів РДА, місцевих рад та органів місцевого самоврядування Черкащини активізувати зусилля, спрямовані на легалізацію заробітної плати та найманих працівників на Черкащині.

Відповідно проведення заходів робочою групою в межах громади із населенням та керівниками суб'єктів господарювання всіх форм власності щодо дотримання вимог законодавства про працю в частині оформлення трудових відносин з найманими працівниками та встановлення гарантій оплати їх праці є важливою та вкрай необхідною.

Голова робочої групи
Секретар робочої групи
Члени комісії




Т.О. Овчаренко
Н.В. Головко

І.О.Ромашова
С.В.Мирошніченко

План заходів
щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення, а також
виявлення порушень в сфері трудових відносин на 2019 рік

№ з/п	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці плану заходів	
1	2	3	4	
1.	Взаємозвірка чисельності працівників по установах та закладах, що підпорядковані Степанківській сільській раді за яких сплачується страхові внески та розміри їх сплати, а також дотримання термінів	щокварталу (упродовж 60 днів після закінчення звітного періоду)	робоча група	
2.	Обмін результатами аналізу податкового розрахунку сум доходу, нарахованого (сплаченого) на користь платників податку, сум утриманого з них податку (форма № 1 ДФ) щодо виплати заробітної плати працівникам нижче встановленого в державі мінімального розміру			
3.	Здійснення збору відомостей про підприємства, які діють на території громади, але зареєстровані за його межами	щокварталу	робоча група	
4.	Формування реєстру:			
	1) підприємств, на діяльність та показники зайнятості яких суттєво впливає сезонний характер роботи, контроль за своєчасним укладанням (розірванням) трудових договорів	постійно	робоча група	
	2) підприємств, що планують відновити економічну діяльність	постійно	робоча група	
	3) інвестиційних проектів, які реалізуються на території громади, та моніторинг їх впливу на показники зайнятості і рівень середньомісячної заробітної плати	постійно	робоча група	
	4) підприємств-порушників державних соціальних гарантій з питань оплати праці та зайнятості населення	постійно	робоча група	
5.	Здійснення аналізу:			
	1) нарахованої заробітної плати на економічно-неактивних підприємствах громади	раз у півріччя	робоча група	
	2) колективно-договірних зобов'язань роботодавців у сфері оплати праці та зайнятості, моніторинг приписів (зауважень), що надійшли в сільську раду	раз у півріччя	робоча група	
	3) діяльності підприємств, які працюють в умовах вимушеної неповної зайнятості	раз у півріччя	робоча група	

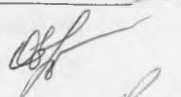
	4) діяльності суб'єктів господарювання, керівники яких при повному завантаженні робочого дня виплачують працівникам незначні суми заробітної плати (підприємства торгівлі, громадського харчування, сфери послуг, будівництва), або маючи значні обороти, розширюють виробництво, при цьому виплачують офіційно незначну заробітну плату, тощо	постійно	робоча група	
	Вжиття спільних заходів щодо проведення оперативного (виїзного) обстеження діяльності суб'єктів господарювання на предмет дотримання законодавства з питань оплати праці та зайнятості населення, зокрема:			
	1) виплати заробітної плати працівникам нижче встановленого законодавством мінімального розміру	по мірі необхідності	робоча група	
	2) дотримання норм тарифної системи оплати праці			
	3) несвоєчасної (або в неповному обсязі) виплати заробітної плати			
	4) належного оформлення трудових відносин			
6.	Заслуховування на засіданні робочої групи запрошених керівників підприємств, які нараховують заробітну плату на рівні мінімальної, виплачують заробітну плату з порушенням термінів, мають борг зі сплати податку з доходів фізичних осіб до бюджету та по страхових внесках до Пенсійного фонду України	по мірі необхідності	робоча група	
7.	Застосування методів впливу на предмет дотримання законодавства з питань оплати праці та зайнятості населення	постійно	робоча група	
8.	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з роботодавцями щодо підвищення рівня заробітної плати, її своєчасної виплати та легального використання робочої сили	постійно	робоча група	
9.	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення щодо важливості для громадян оформлення легальних трудових відносин і участі у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування в Україні використовуючи офіційних сайт громади	постійно	робоча група	
10.	Забезпечити висвітлення питань зайнятості населення, легалізації існуючих та створення нових робочих місць на офіційному сайті громади	постійно	робоча група	
11.	Здійснення моніторингу:			
	1) чисельності працівників, які отримують мінімальну або нижчу від мінімального розміру заробітної плати	постійно	робоча група	
	2) приріст фонду оплати праці та зростання заробітної плати в розрізі галузей економіки громади	постійно	робоча група	

	3) кількості укладених трудових договорів між найманими працівниками та фізичними особами-підприємцями, зареєстрованих службою зайнятості	постійно	робоча група	
	4) додаткове надходження до місцевих бюджетів податку з доходів фізичних осіб	постійно	робоча група	
	5) збільшення відрахувань зі сплати внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування	постійно	робоча група	
	6) за діяльністю суб'єктів господарювання, що мають доходи, але офіційно виплачують заробітну плату меншу, ніж розмір мінімальної заробітної плати, чи на рівні мінімальної заробітної плати, відповідно до отриманої інформації від Головного управління ДФС у Черкаській області, району	постійно	робоча група	
12.	Згідно з рекомендаціями управління державної служби Головного управління державної служби України в області проводити навчання та підвищення кваліфікації працівників, до функціональних обов'язків яких належить питання щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення	по мірі необхідності	робоча група	
13.	Інформувати територіальну державну інспекцію з питань праці в області про факти порушень законодавства про працю	по мірі необхідності	робоча група	
14.	На засіданні робочої групи заслуховувати роботодавців, які нараховують заробітну плату нижче рівня встановленого законодавством рівня, а також керівників, у яких виявлено працюючих без оформлення трудових відносин згідно з чинним законодавством	щокварталу	робоча група	
15.	Готувати листи, звернення до суб'єктів господарювання на території громади про неприпустимість допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин та дотримання вимог законодавства про працю в частині оформлення трудових відносин з найманими працівниками і встановлення гарантій оплати їх праці, а також надання інформації про кількість працюючих, працюючих на умовах укладення договорів цивільно-правового характеру, та іншої інформації для забезпечення поставлених завдань перед робочою групою	по мірі необхідності	робоча група	

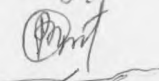
Голова робочої групи

Секретар робочої групи

Член комісії

 Т.О. Овчаренко

 Н.В. Головко

 Ю.С. Ромашова

 С.В. Мирошніченко