

Протокол №2
засідання робочої групи з питань детінізації доходів та легалізації трудових
відносин з найманими працівниками
на території Степанківської сільської ради

Дата та час проведення: «13» серпня 2019 року, 11 год. 00 хв.

Місце проведення: с.Хацьки, вул. Героїв України, 80

Присутні члени робочої групи з питань детінізації доходів та легалізації трудових відносин з найманими працівниками:

Овчаренко Т.О., голова робочої групи;

Головко Н.В., секретар робочої групи;

Члени: Ромашова Ю.С., Мирошніченко С.В.;

Присутні в кількості 4 особи;

Кворум є.

Порядок денний:

1. Вступне слово начальника відділу фінансів, економічного розвитку та інвестицій.

2. Обговорення пункту 1, 2 Плану заходів щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення, а також виявлення порушень в сфері трудових відносин.

3. Обговорення наявних відомостей про суб'єкти господарювання, що проводять свою діяльність на території громади для формування бази та переліку підприємств і підприємців, що проводять свою діяльність на території громади.

4. Опрацювання пропозицій членів робочої групи щодо проведення роботи з легалізації трудових правовідносин на території Степанківської сільської ради.

5. Заключне слово голови робочої групи, начальника відділу фінансів, економічного розвитку та інвестицій.

З питання 1 Порядку денного:

Слухали:

Овчаренко Т.О. - начальника відділу фінансів, економічного розвитку та інвестицій, повідомила присутніх про те, що відповідно до протоколу засідання №1:

- на розгляд сільського голови та секретаря сільської ради, виконкому надана службова записка з інформацією про результати засідання робочої групи та з проханням увести членом робочої групи спеціаліста I кат., з охорони праці, Величко Ю.О. з метою узгодження з нею питань охорони праці в установах та організаціях, а також виконання заходів по інспектуванню установ та території сільської ради, а також отримання посвідчення інспектора з праці працівником з охорони праці, що дасть можливість робочій групі мати доступ на територію підприємств та можливість ознайомлюватись з документами, що підтверджують оформлення найманих працівників і дотримання вимог

законодавства про працю, оскільки посада інспектора з праці була скорочена та виведена із штатного розпису.

Відповідно до прийнятого рішення 11.07.19р. з третього питання порядку денного засідання робочої групи, згідно затвердженого плану заходів на 2019 рік, звернулась із проханням забезпечити висвітлення необхідної інформації по роботі групи та затверджених заходів, а також розміщення інформації з метою проведення інформаційно - роз'яснювальної роботи серед населення та з роботодавцями на офіційному сайті громади.

На виконання плану заходів та забезпечення роботи робочої групи, звернулась із проханням надати перелік суб'єктів господарювання, що проводять свою діяльність на території громади.

- підготовлено листи керівникам установ та організацій щодо неприпустимості порушення вимог законодавства про працю в частині оформлення трудових відносин з найманими працівниками і встановлення гарантій оплати їх праці. Такі листи вже направлені до ТОВ «Інфо-Кар», ТОВ «Гросдорф», ПП «Хацьки-Агро», ФОП «Ротань С.М.», ФОП «Ключка А.В.», ФОП «Лисенко В.Д.», ТОВ «Фасад-граніт», крім того направлення листів продовжується до інших підприємств, товариств, ФОП.

Станом на 13 серпня 2019 року офіційних скарг про порушення трудового законодавства суб'єктами господарювання на території громади до робочої групи не надходило.

З питання 2 порядку денного.

Слухали:

Овчаренко Т.О. - начальника відділу фінансів, економічного розвитку та інвестицій, зазначила, що її звернення до головного бухгалтера про надання інформації відповідно до п.1,2 Плану заходів щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення, а також виявлення порушень в сфері трудових відносин, на розгляд робочої групи надійшла бухгалтерська довідка, наступного змісту: «На Ваш запит від 09.08.2019 року, повідомляю, що в результаті проведеного аналізу податкового розрахунку сум доходу, нарахованого на користь платників податку, відповідно до форми 1-ДФ за I та II квартал 2019 року, встановлено, що працівників, яким нарахована заробітна плата нижча встановленого державою мінімального розміру не виявлено, оскільки при нарахуванні заробітної плати відповідно до вимог ст.31 Закону України «Про працю» №108/95-ВР від 24.03.1995 року працівникам нарахована доплата до мінімальної заробітної плати за фактично відпрацьований час»

Мирошніченко С.В. – староста села Хацьки, зазначив, що постійно потрібно проводити моніторинг стану виплати заробітної плати та забезпечення виплати мінімальної заробітної плати.

Ромашова Ю.С. – повідомила про важливість сплати мінімального розміру єдиного внеску до Пенсійного фонду за кожного працівника громади, а також забезпечення виплати мінімальної заробітної плати.

Головко Н.В.- наголосила на необхідності проведення моніторингу заробітної плати та забезпечення мінімальних державних гарантій в розрізі її нарахування, а також виплати доплати до мінімальної заробітної плати.

Голосування:

«за» - 4 особи, «проти» - 0 осіб, «утримались» - 0 осіб.

Вирішили:

Звернутись до головного бухгалтера з проханням регулярно, відповідно до термінів, що затверджені у Плані заходів, надавати на розгляд робочої групи інформацію з питання дотримання вимог Закону України «Про працю», а також неухильно дотримуватись вимог законодавства про працю при нарахуванні заробітної плати та сплаті податків.

3 питання 3 порядку денного:

Слухали:

Овчаренко Т.О. – ознайомила членів робочої групи з наявним переліком суб'єктів господарювання, що проводять свою діяльність на території громади.

Мирошніченко С.В. – запропонував звернутись до Черкаського управління ГУ ДФС у Черкаському районі для уточнення наявного переліку установ та організацій.

Ромашова Ю.С.– наголосила на важливості та необхідності формування бази та переліку підприємств і підприємців, що проводять свою діяльність на території громади.

Голосування:

«за» - 4 особи, «проти» - 0 осіб, «утримались» - 0 осіб.

Вирішили:

Сформувати базу підприємств і підприємців, що проводять свою діяльність на території громади, використовуючи всі наявні відомості та інформацію, що буде надана Черкаським управлінням ГУ ДФС у Черкаському районі.

3 питання 4 порядку денного:

Слухали:

Овчаренко Т.О. – наголосила на необхідності повідомити керівників установ та організацій громади, що на даний час не охопленні інформуванням, про неприпустимість допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин та дотримання вимог законодавства про працю в частині оформлення трудових відносин з найманими працівниками і встановлення гарантій оплати їх праці, а в подальшому запрошувати їх на засідання робочої групи.

Мирошніченко С.В. – запропонував розробити графік для відвідання суб'єктів господарювання, що проводять діяльність на території громади до грудня 2019

року та визначити перелік установ, керівники яких будуть запрошені на засідання робочої групи.

Ромашова Ю.С. – наголосила на необхідності постійного інформування суб'єктів господарювання про дотримання вимог законодавства про працю.

Головко Н.В. – наголосила на необхідності активізації роз'яснювальної роботи з населенням із залученням засобів масової інформації, зокрема офіційного сайту громади.

Голосування:

«за» - 4 особи, «проти» - 0 осіб, «утримались» - 0 осіб.

Вирішили:

Розробити графік для відвідання суб'єктів господарювання, що проводять діяльність на території громади до грудня 2019 року та визначити перелік установ, керівники яких будуть запрошені на засідання робочої групи.

Надалі проводити інформаційно - роз'яснювальну роботу з населенням про те, що легальна зайнятість – це гарантія пенсійного і соціально забезпечення конституційних прав та суб'єктами господарювання про неприпустимість допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин та дотримання вимог законодавства про працю в частині оформлення трудових відносин з найманими працівниками і встановлення гарантій оплати їх праці.

3 питання 5 порядку денного:

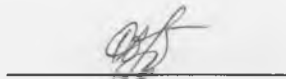
Слухали:

Овчаренко Т.О. – зазначила, що діяльність робочої групи з питань детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення, спрямована на виявлення та уникнення явищ допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин та порушення дотримання вимог законодавства про працю в частині оформлення трудових відносин з найманими працівниками також забезпечення гарантій оплати їх праці.

Проведення роз'яснювальної роботи з населенням і керівниками суб'єктів господарювання всіх форм власності з питань дотримання вимог законодавства про працю в частині оформлення трудових відносин з найманими працівниками, проведення інспекційних відвідувань та рейдів є вкрай необхідним і важливим, а також сприятиме зменшенню кількості незадекларованої праці.

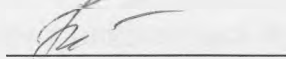
Управління Держпраці у Черкаській області спрямовує значні зусилля на вирішення проблеми детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення та закликає голів РДА, місцевих рад та органів місцевого самоврядування Черкащини активізувати зусилля, спрямовані на легалізацію заробітної плати та найманих працівників на Черкащині.

Голова робочої групи



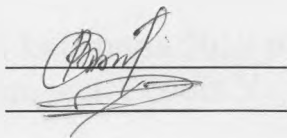
Т.О. Овчаренко

Секретар робочої групи



Н.В. Головка

Члени комісії



Ю.С.Ромашова

С.В.Мирошніченко