

Протокол №4
засідання робочої групи з питань детінізації доходів та легалізації трудових відносин з найманими працівниками на території Степанківської сільської ради

Дата та час проведення: «21» жовтня 2019 року, 10 год. 00 хв.

Місце проведення: с. Степанки, вул. Героїв України, 124

Присутні члени робочої групи з питань детінізації доходів та легалізації трудових відносин з найманими працівниками:

Овчаренко Т.О., голова робочої групи;

Головко Н.В., секретар робочої групи;

Члени: Ромашова Ю.С., Нечаєнко С.І., Мигаль Т.О.;

Присутні в кількості 5 осіб, кворум є.

Присутні: заступник директора ТОВ «Буассон Еліт», бухгалтер ТОВ «Італіяно в Україні, ЛТД», заступник директора ПП «Альфа-Трейд»;

Порядок денний:

1. Вступне слово голови робочої групи, начальника відділу фінансів, економічного розвитку та інвестицій.

2. Обговорення пункту 1, 2 Плану заходів щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення, а також виявлення порушень в сфері трудових відносин.

3. Обговорення питання виконання плану по надходженнях податку на доходи фізичних осіб станом на 01 жовтня 2019 року. Заслуховування присутніх представників суб'єктів господарювання з питання сплати податку з доходів фізичних осіб до бюджету та по страхових внесках, а також розміру середньої заробітної плати по установі та кількості осіб із заробітною платою менше мінімальної.

4. Опрацювання пропозицій членів робочої групи щодо проведення роботи з легалізації трудових правовідносин на території Степанківської сільської ради.

З питання 1 Порядку денного:

Слухали:

Овчаренко Т.О. - начальника відділу фінансів, економічного розвитку та інвестицій, повідомила присутніх про те, що відповідно до протоколу засідання №3:

- Начальнику Управління Держпраці у Черкаській області направлено лист №1609/02-10 від 16.10.2019 року, в якому зазначено, що у зв'язку із відсутністю інспектора з праці, робоча група не може повноцінно виконувати покладені на неї завдання, зокрема проводити виїзні перевірки суб'єктів господарювання на території громади. З метою виявлення порушень: невивплата заробітної плати, недотримання законодавства при звільненні співробітників, порушення режиму надання вихідних та відпусток, допуск до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин, просимо залучити інспекторів, які спільно

із робочою групою з питань детінізації доходів та легалізації трудових відносин з найманими працівниками проведуть інспектування суб'єктів господарювання, а також внести у план перевірок на 2020 рік суб'єкти господарювання, що здійснюють свою діяльність на території громади.

Станом на 21.10.2019 року відповідь не надходила.

- керівникам ТОВ "АВТОГАЗСЕРВІС", ТОВ "АВТОГАЗЦЕНТР", ТОВ «ІТАЛЬЯТО В УКРАЇНІ, ЛТД», ТОВ «ЧЕРКАСИГАЗІНВЕСТ», ТОВ «ВКФ «РАДИКАЛ-РОТАНІЯ», СТ «ВІТОЛ», ТОВ «КАБЕСТ», ТОВ «ПАСАТ 2011», ТОВ «ІДП», ТОВ «БУАССОН ЕЛІТ», ТОВ «НАЦІОНАЛЬНА ГОРІЛЬЧАНА КОМПАНІЯ», ПП «ЦЕНТУРІЯ», ПП «АЛЬФА –ТРЕЙД» направлено листи щодо неприпустимості порушення вимог законодавства про працю та запрошено на засідання робочої групи 21 жовтня 2019 року.

- на розгляд головного бухгалтера надана службова записка 01.10.2019 року з проханням регулярно, відповідно до термінів, що затверджені у Плані заходів, надавати на розгляд робочої групи інформацію з питання дотримання вимог Закону України «Про працю», а також неухильно дотримуватись вимог законодавства про працю при нарахуванні заробітної плати та сплаті податків;

- на розгляд сільського голови надана службова записка 17.10.2019 року з інформацією про результати засідання робочої групи від 12.09.2019 року та з проханням увести членом робочої групи спеціаліста I кат., з охорони праці, Величко Ю.О. з метою узгодження з нею питань охорони праці в установах та організаціях, а також виконання заходів по інспектуванню установ та території громади;

Відповідно до прийнятого рішення 12.09.19р. з третього питання порядку денного засідання робочої групи, надалі здійснюється інформаційно - роз'яснювальна робота серед населення та з роботодавцями та проводиться висвітлення необхідної інформації по роботі групи на офіційному сайті громади.

Станом на 21 жовтня 2019 року офіційних скарг про порушення трудового законодавства суб'єктами господарювання на території громади до робочої групи не надходило.

З питання 2 порядку денного.

Слухали:

Овчаренко Т.О. - зазначила, що на її звернення до головного бухгалтера про надання інформації відповідно до п.1,2 Плану заходів щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення, а також виявлення порушень в сфері трудових відносин, на розгляд робочої групи надійшла бухгалтерська довідка, наступного змісту: «На Ваш запит від 15.10.2019 року, повідомляю, що в результаті проведеного аналізу податкового розрахунку сум доходу, нарахованого на користь платників податку, відповідно до форми 1-ДФ за I - III квартал 2019 року, встановлено, що працівників, яким нарахована заробітна плата нижча встановленого державою мінімального розміру не виявлено, оскільки при нарахуванні заробітної плати відповідно до вимог ст.31 Закону України «Про

працю» №108/95-ВР від 24.03.1995 року працівникам нарахована доплата до мінімальної заробітної плати за фактично відпрацьований час»

Нечаєнко С.І. – наголосила на важливості сплати мінімального розміру єдиного внеску до Пенсійного фонду за кожного працівника громади, а також забезпечення виплати мінімальної заробітної плати.

Ромашова Ю.С. – зазначила, що необхідно проводити моніторинг заробітної плати та забезпечення мінімальних державних гарантій в розрізі її нарахування, а також виплати доплати до мінімальної заробітної плати.

Овчаренко Т.О. – запропонувала підготувати лист до головного бухгалтера Шульгіної Л.М. про неухильне дотримання вимог законодавства про працю при нарахуванні заробітної плати та сплаті податків, а також відповідно до термінів, що затверджені у Плані заходів, надавати на розгляд робочої групи інформацію з питання дотримання вимог Закону України «Про працю», поставила дане питання на голосування.

Голосування:

«за» - 5 осіб, «проти» - 0 осіб, «утримались» - 0 осіб.

Вирішили:

Підготувати лист до головного бухгалтера Шульгіної Л.М. про неухильне дотримання вимог законодавства про працю при нарахуванні заробітної плати та сплаті податків, а також відповідно до термінів, що затверджені у Плані заходів, надавати на розгляд робочої групи інформацію з питання дотримання вимог Закону України «Про працю».

3 питання 3 порядку денного:

Слухали:

Овчаренко Т.О. – яка надала на розгляд членів робочої групи звіт про виконання плану по надходженнях податку на доходи фізичних осіб (додаток 1 до протоколу) та інформацію по надходженнях податку в розрізі суб'єктів господарювання (додаток 2 до протоколу).

Надана можливість для виступу присутнім.

Заступник директора ТОВ «Буассон Еліт» повідомив, що середня кількість працівників складає 47 осіб, середня заробітна плата - 5109,29 грн., характер діяльності – сезонний, у зв'язку із відсутністю сировини, підприємство працювало не на повну потужність, але забезпечувало виплату мінімальної заробітної плати працівникам.

Бухгалтер ТОВ «Італьяно в Україні, ЛТД» повідомив, що середня кількість працівників складає 3 особи, середня заробітна плата – 5490,27 грн., характер діяльності – сезонний, на підприємстві наявна 1 особа, що працює неповний робочий день, підприємство забезпечує виплату мінімальної заробітної плати працівникам.

Заступник директора ПП «Альфа-Трейд» повідомив, що середня кількість працівників складає 7 осіб, середня заробітна плата – 4913,47 грн., характер

діяльності – сезонний, працівникам забезпечується виплата мінімальної заробітної плати.

Нечасенко С.І. – наголосила на необхідності поінформувати керівників установ та організацій громади, про неприпустимість допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин та дотримання вимог законодавства про працю в частині оформлення трудових відносин з найманими працівниками і встановлення гарантій оплати їх праці, а в подальшому регулярно запрошувати їх на засідання робочої групи.

Головко Н.В. - запропонувала на кожне засідання робочої групи почергово запрошувати керівників установ, з метою отримання від них інформації про їх діяльність та особисто доносити їм інформацію про необхідність неухильно дотримуватись норм законодавства з питань оплати праці.

Ромашова Ю.С. – запропонувала запросити на наступне засідання робочої групи фізичних осіб підприємців, що здійснюють свою діяльність на території громади, зокрема села Хацьки та заслухати від них інформацію про сплату податків та забезпечення виплати мінімальної заробітної плати працівникам.

Овчаренко Т.О. – запропонувала підготувати лист щодо неприпустимості порушення вимог законодавства про працю та запросити на засідання робочої групи - 14 листопада 2019 року в приміщення адміністративної будівлі сільської ради села Хацьки, фізичних осіб підприємців, що здійснюють свою діяльність на території села Хацьки, поставила дане питання на голосування.

Голосування:

«за» - 5 осіб, «проти» - 0 осіб, «утримались» - 0 осіб.

Вирішили:

Наступне засідання робочої групи запланувати на 14 листопада 2019 року в приміщенні адміністративної будівлі сільської ради села Хацьки. На дане засідання запросити фізичних осіб підприємців, що здійснюють свою діяльність на території села Хацьки.

3 питання 4 порядку денного:

Слухали:

Ромашова Ю.С. – запропонувала повторно звернутись до сільського голови з питанням уведення спеціаліста з охорони праці в склад робочої групи. Зокрема залучити Величко Ю.О. до робочої групи з метою узгодження з нею питань охорони праці в установах та організаціях.

Мигаль Т.О. - наголосила на необхідності надалі проводити інформаційно - роз'яснювальну роботу з населенням про те, що легальна зайнятість – це гарантія пенсійного і соціально забезпечення із залученням засобів масової інформації, зокрема офіційного сайту громади.

Овчаренко Т.О. – зазначила, що діяльність робочої групи з питань детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення, спрямована на виявлення та уникнення явищ допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин та порушення дотримання вимог законодавства про працю в частині оформлення трудових відносин з найманими працівниками також

забезпечення гарантій оплати їх праці. З метою виконання завдань покладених на робочу групу необхідно проводити інспекційні відвідування та рейди, що є вкрай необхідним і важливим, а також сприятиме зменшенню кількості незадекларованої праці. А також підтримала проведення інформаційно - роз'яснювальної роботи з населенням та уведення спеціаліста з охорони праці в склад робочої групи, поставила дане питання на голосування.

Голосування:

«за» - 5 осіб, «проти» - 0 осіб, «утримались» - 0 осіб.

Вирішили:

Підготувати клопотання сільському голові про уведення членом робочої групи спеціаліста I кат. Величко Ю.О.

Надалі проводити інформаційно - роз'яснювальну роботу з населенням про те, що легальна зайнятість – це гарантія пенсійного і соціально забезпечення, з суб'єктами господарювання про неприпустимість допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин та дотримання вимог законодавства про працю в частині оформлення трудових відносин з найманими працівниками і встановлення гарантій оплати їх праці.

Голова робочої групи



Т.О. Овчаренко

Секретар робочої групи



Н.В. Головка

Члени комісії



Ю.С.Ромашова



С.І. Нечаєнко



Т.О. Мигаль