

План заходів  
щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення, а також  
виявлення порушень в сфері трудових відносин на 2020 рік





№ з/п	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці плану заходів
1	2	3	4
1.	Взаємозвірка чисельності працівників по установах та закладах, що підпорядковані Степанківській сільській раді за яких сплачується страхові внески та розміри їх сплати, а також дотримання термінів	щокварталу (упродовж 60 днів після закінчення звітного періоду)	робоча група
2.	Обмін результатами аналізу податкового розрахунку сум доходу, нарахованого (сплаченого) на користь платників податку, сум утриманого з них податку (форма № 1 ДФ) щодо виплати заробітної плати працівникам нижче встановленого в державі мінімального розміру		
3.	Здійснення збору відомостей про підприємства, які діють на території громади, але зареєстровані за його межами	щокварталу	робоча група
4.	Формування реєстру:		
	1) підприємств, на діяльність та показники зайнятості яких суттєво впливає сезонний характер роботи, контроль за своєчасним укладанням (розірванням) трудових договорів	постійно	робоча група
	2) підприємств, що планують відновити економічну діяльність	постійно	робоча група
	3) інвестиційних проєктів, які реалізуються на території громади, та моніторинг їх впливу на показники зайнятості і рівень середньомісячної заробітної плати	постійно	робоча група
	4) підприємств-порушників державних соціальних гарантій з питань оплати праці та зайнятості населення	постійно	робоча група
5.	Здійснення аналізу:		
	1) нарахованої заробітної плати на економічно-неактивних підприємствах громади	раз у півріччя	робоча група
	2) колективно-договірних зобов'язань роботодавців у сфері оплати праці та зайнятості, моніторинг приписів (зауважень), що надійшли в сільську раду	раз у півріччя	робоча група
	3) діяльності підприємств, які працюють в умовах вимушеної неповної зайнятості	раз у півріччя	робоча група

	4) діяльності суб'єктів господарювання, керівники яких при повному завантаженні робочого дня виплачують працівникам незначні суми заробітної плати (підприємства торгівлі, громадського харчування, сфери послуг, будівництва), або маючи значні обороти, розширюють виробництво, при цьому виплачують офіційно незначну заробітну плату, тощо	постійно	робоча група	
	Вжиття спільних заходів щодо проведення оперативного (виїзного) обстеження діяльності суб'єктів господарювання на предмет дотримання законодавства з питань оплати праці та зайнятості населення, зокрема:			
	1) виплати заробітної плати працівникам нижче встановленого законодавством мінімального розміру	по мірі необхідності	робоча група	
	2) дотримання норм тарифної системи оплати праці			
	3) несвоєчасної (або в неповному обсязі) виплати заробітної плати			
	4) належного оформлення трудових відносин			
6.	Заслуховування на засіданні робочої групи запрошених керівників підприємств, які нараховують заробітну плату на рівні мінімальної, виплачують заробітну плату з порушенням термінів, мають борг зі сплати податку з доходів фізичних осіб до бюджету та по страхових внесках до Пенсійного фонду України	по мірі необхідності	робоча група	
7.	Застосування методів впливу на предмет дотримання законодавства з питань оплати праці та зайнятості населення	постійно	робоча група	
8.	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з роботодавцями щодо підвищення рівня заробітної плати, її своєчасної виплати та легального використання робочої сили	постійно	робоча група	
9.	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення щодо важливості для громадян оформлення легальних трудових відносин і участі у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування в Україні використовуючи офіційних сайт громади	постійно	робоча група	
10.	Забезпечити висвітлення питань зайнятості населення, легалізації існуючих та створення нових робочих місць на офіційному сайті громади	постійно	робоча група	
11.	Здійснення моніторингу:			
	1) чисельності працівників, які отримують мінімальну або нижчу від мінімального розміру заробітної плати	постійно	робоча група	
	2) приріст фонду оплати праці та зростання заробітної плати в розрізі галузей економіки громади	постійно	робоча група	

	3) кількості укладених трудових договорів між найманими працівниками та фізичними особами-підприємцями, зареєстрованих службою зайнятості	постійно	робоча група	
	4) додаткове надходження до місцевих бюджетів податку з доходів фізичних осіб	постійно	робоча група	
	5) збільшення відрахувань зі сплати внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування	постійно	робоча група	
	6) за діяльністю суб'єктів господарювання, що мають доходи, але офіційно виплачують заробітну плату меншу, ніж розмір мінімальної заробітної плати, чи на рівні мінімальної заробітної плати, відповідно до отриманої інформації від Головного управління ДФС у Черкаській області, району	постійно	робоча група	
12.	Згідно з рекомендаціями управління державної служби Головного управління державної служби України в області проводити навчання та підвищення кваліфікації працівників, до функціональних обов'язків яких належить питання щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення	по мірі необхідності	робоча група	
13.	Інформувати територіальну державну інспекцію з питань праці в області про факти порушень законодавства про працю	по мірі необхідності	робоча група	
14.	На засіданні робочої групи заслуховувати роботодавців, які нараховують заробітну плату нижче рівня встановленого законодавством рівня, а також керівників, у яких виявлено працюючих без оформлення трудових відносин згідно з чинним законодавством	щокварталу	робоча група	
15.	Готувати листи, звернення до суб'єктів господарювання на території громади про неприпустимість допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин та дотримання вимог законодавства про працю в частині оформлення трудових відносин з найманими працівниками і встановлення гарантій оплати їх праці, а також надання інформації про кількість працюючих, працюючих на умовах укладення договорів цивільно-правового характеру, та іншої інформації для забезпечення поставлених завдань перед робочою групою	по мірі необхідності	робоча група	

Голова робочої групи

Секретар робочої групи  
Член комісії

 Т.О. Овчаренко  
 Н.В. Головко  
 С.І. Нечаєнко  
 С.В. Мирошніченко