

Протокол №1
засідання робочої групи з питань детінізації доходів та легалізації трудових
відносин з найманими працівниками
на території Степанківської сільської ради

Дата та час проведення: «24» січня 2020 року, 10 год. 00 хв.

Місце проведення: с.Хацьки, вул. Героїв України, 80

Присутні члени робочої групи з питань детінізації доходів та легалізації трудових відносин з найманими працівниками:

Овчаренко Т.О., голова робочої групи;

Головко Н.В., секретар робочої групи;

Члени: Нечаєнко С.І., Мирошніченко С.В.;

Присутні в кількості 4 особи;

Кворум є.

Порядок денний:

1. Затвердження плану заходів щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення, а також виявлення порушень в сфері трудових відносин на 2020 рік.

2. Обговорення пункту 1, 2 Плану заходів щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення, а також виявлення порушень в сфері трудових відносин

3. Опрацювання пропозицій членів робочої групи щодо проведення роботи з легалізації трудових правовідносин на території Степанківської сільської ради.

З питання 1 Порядку денного:

Слухали:

Овчаренко Т.О. – наголосила на необхідності затвердження плану заходів щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення, а також виявлення порушень в сфері трудових відносин на 2020 рік

Обговорення:

В обговоренні взяв участь Мирошніченко С.В., який підтримав необхідність затвердження плану заходів, пріоритетів роботи робочої групи на 2020 рік.

Овчаренко Т.О. –поставила дане питання на голосування.

Голосування:

«за» - 4 особи, «проти» - 0 осіб, «утримались» - 0 осіб.

Вирішили:

Затвердити план заходів щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення, а також виявлення порушень в сфері трудових відносин на 2020 рік, додаток 1.

З питання 2 порядку денного:

Слухали:

Овчаренко Т.О. - зазначила, що на її звернення до головного бухгалтера про надання інформації відповідно до п.1,2 Плану заходів щодо детінізації доходів та

відносин у сфері зайнятості населення, а також виявлення порушень в сфері трудових відносин, на розгляд робочої групи надійшла бухгалтерська довідка, наступного змісту: «На Ваш запит від 15.10.2019 року, повідомляю, що в результаті проведеного аналізу податкового розрахунку сум доходу, нарахованого на користь платників податку, відповідно до форми 1-ДФ за IV квартал 2019 року, встановлено, що працівників, яким нарахована заробітна плата нижча встановленого державою мінімального розміру не виявлено, оскільки при нарахуванні заробітної плати відповідно до вимог ст.31 Закону України «Про працю» №108/95-ВР від 24.03.1995 року працівникам нарахована доплата до мінімальної заробітної плати за фактично відпрацьований час»

Нечаєнко С.І. – наголосила на важливості сплати мінімального розміру єдиного внеску до Пенсійного фонду за кожного працівника громади, а також забезпечення виплати мінімальної заробітної плати.

Мирошніченко С.В. – зазначив, що необхідно проводити моніторинг заробітної плати та забезпечення мінімальних державних гарантій в розрізі її нарахування, а також виплати доплати до мінімальної заробітної плати.

Овчаренко Т.О. – запропонувала підготувати лист до головного бухгалтера Шульгіної Л.М. про неухильне дотримання вимог законодавства про працю при нарахуванні заробітної плати та сплаті податків, а також відповідно до термінів, що затверджені у Плані заходів, надавати на розгляд робочої групи інформацію з питання дотримання вимог Закону України «Про працю», поставила дане питання на голосування.

Голосування:

«за» - 4 особи, «проти» - 0 осіб, «утримались» - 0 осіб.

Вирішили:

Підготувати лист до головного бухгалтера Шульгіної Л.М. про неухильне дотримання вимог законодавства про працю при нарахуванні заробітної плати та сплаті податків, а також відповідно до термінів, що затверджені у Плані заходів, надавати на розгляд робочої групи інформацію з питання дотримання вимог Закону України «Про працю».

3 питання 3 порядку денного:

Слухали:

Нечаєнко С.І. - наголосила на необхідності надалі проводити інформаційно - роз'яснювальну роботу з населенням про те, що легальна зайнятість – це гарантія пенсійного і соціального забезпечення із залученням засобів масової інформації, зокрема офіційного сайту громади.

Головко Н.В. - запропонувала на кожне засідання робочої групи по чергово запрошувати керівників установ, з метою отримання від них інформації про діяльність установ, керівниками, яких вони являються та особисто доносити їм інформацію про необхідність неухильно дотримуватись норм законодавства з питань оплати праці.

Овчаренко Т.О. – зазначила, що діяльність робочої групи з питань детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення, спрямована на виявлення та уникнення явищ допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин та порушення дотримання вимог законодавства про працю в

частині оформлення трудових відносин з найманими працівниками також забезпечення гарантій оплати їх праці. З метою виконання завдань покладених на робочу групу необхідно проводити інспекційні відвідування та рейди, що є вкрай необхідним і важливим, а також сприятиме зменшенню кількості незадекларованої праці. А також підтримала проведення інформаційно - роз'яснювальної роботи з населенням, поставила дане питання на голосування.

Голосування:

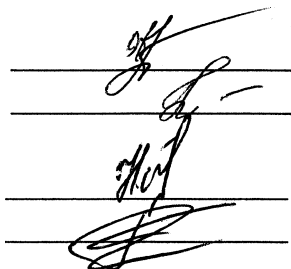
«за» - 4 особи, «проти» - 0 осіб, «утримались» - 0 осіб.

Вирішили:

Надалі проводити інформаційно - роз'яснювальну роботу з населенням про те, що легальна зайнятість – це гарантія пенсійного і соціально забезпечення конституційних прав та суб'єктами господарювання про неприпустимість допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин та дотримання вимог законодавства про працю в частині оформлення трудових відносин з найманими працівниками і встановлення гарантій оплати їх праці.

Наступне засідання робочої групи запланувати на 14 лютого 2020 року, 10.00год. в приміщенні сільської ради за адресою с.Степанки, вул.Героїв України, 124. На дане засідання запросити керівників: ТОВ "Автогазсервіс", ТОВ "Автогазцентр", ТОВ «Черкасигазінвест», ТОВ «ВКФ «Радика-ротанія», СТ «Вітол», ТОВ «Кабест», ТОВ «Пасат 2011», ТОВ «ІДП», ТОВ «Національна горільчана компанія», ПП «Центурія», які раніше не приймали участі у засіданнях.

Голова робочої групи
Секретар робочої групи
Члени комісії



Т.О. Овчаренко
Н.В. Головка

С.І. Нечаєнко
С.В.Мирошніченко

План заходів
щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення, а також
виявлення порушень в сфері трудових відносин на 2020 рік

№ з/п	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці плану заходів	
1	2	3	4	
1.	Взаємозвірка чисельності працівників по установах та закладах, що підпорядковані Степанківській сільській раді за яких сплачується страхові внески та розміри їх сплати, а також дотримання термінів	щокварталу (упродовж 60 днів після закінчення звітного періоду)	робоча група	
2.	Обмін результатами аналізу податкового розрахунку сум доходу, нарахованого (сплаченого) на користь платників податку, сум утриманого з них податку (форма № 1 ДФ) щодо виплати заробітної плати працівникам нижче встановленого в державі мінімального розміру			
3.	Здійснення збору відомостей про підприємства, які діють на території громади, але зареєстровані за його межами	щокварталу	робоча група	
4.	Формування реєстру:			
	1) підприємств, на діяльність та показники зайнятості яких суттєво впливає сезонний характер роботи, контроль за своєчасним укладанням (розірванням) трудових договорів	постійно	робоча група	
	2) підприємств, що планують відновити економічну діяльність	постійно	робоча група	
	3) інвестиційних проектів, які реалізуються на території громади, та моніторинг їх впливу на показники зайнятості і рівень середньомісячної заробітної плати	постійно	робоча група	
	4) підприємств-порушників державних соціальних гарантій з питань оплати праці та зайнятості населення	постійно	робоча група	
5.	Здійснення аналізу:			
	1) нарахованої заробітної плати на економічно-неактивних підприємствах громади	раз у півріччя	робоча група	
	2) колективно-договірних зобов'язань роботодавців у сфері оплати праці та зайнятості, моніторинг приписів (зауважень), що надійшли в сільську раду	раз у півріччя	робоча група	
	3) діяльності підприємств, які працюють в умовах вимушеної неповної зайнятості	раз у півріччя	робоча група	

	4) діяльності суб'єктів господарювання, керівники яких при повному завантаженні робочого дня виплачують працівникам незначні суми заробітної плати (підприємства торгівлі, громадського харчування, сфери послуг, будівництва), або маючи значні обороти, розширюють виробництво, при цьому виплачують офіційно незначну заробітну плату, тощо	постійно	робоча група	
	Вжиття спільних заходів щодо проведення оперативного (виїзного) обстеження діяльності суб'єктів господарювання на предмет дотримання законодавства з питань оплати праці та зайнятості населення, зокрема:			
	1) виплати заробітної плати працівникам нижче встановленого законодавством мінімального розміру	по мірі необхідності	робоча група	
	2) дотримання норм тарифної системи оплати праці			
	3) несвоєчасної (або в неповному обсязі) виплати заробітної плати			
	4) належного оформлення трудових відносин			
6.	Заслуховування на засіданні робочої групи запрошених керівників підприємств, які нараховують заробітну плату на рівні мінімальної, виплачують заробітну плату з порушенням термінів, мають борг зі сплати податку з доходів фізичних осіб до бюджету та по страхових внесках до Пенсійного фонду України	по мірі необхідності	робоча група	
7.	Застосування методів впливу на предмет дотримання законодавства з питань оплати праці та зайнятості населення	постійно	робоча група	
8.	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з роботодавцями щодо підвищення рівня заробітної плати, її своєчасної виплати та легального використання робочої сили	постійно	робоча група	
9.	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення щодо важливості для громадян оформлення легальних трудових відносин і участі у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування в Україні використовуючи офіційних сайт громади	постійно	робоча група	
10.	Забезпечити висвітлення питань зайнятості населення, легалізації існуючих та створення нових робочих місць на офіційному сайті громади	постійно	робоча група	
11.	Здійснення моніторингу:			
	1) чисельності працівників, які отримують мінімальну або нижчу від мінімального розміру заробітної плати	постійно	робоча група	
	2) приріст фонду оплати праці та зростання заробітної плати в розрізі галузей економіки громади	постійно	робоча група	

	3) кількості укладених трудових договорів між найманими працівниками та фізичними особами-підприємцями, зареєстрованих службою зайнятості	постійно	робоча група	
	4) додаткове надходження до місцевих бюджетів податку з доходів фізичних осіб	постійно	робоча група	
	5) збільшення відрахувань зі сплати внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування	постійно	робоча група	
	6) за діяльністю суб'єктів господарювання, що мають доходи, але офіційно виплачують заробітну плату меншу, ніж розмір мінімальної заробітної плати, чи на рівні мінімальної заробітної плати, відповідно до отриманої інформації від Головного управління ДФС у Черкаській області, району	постійно	робоча група	
12.	Згідно з рекомендаціями управління державної служби Головного управління державної служби України в області проводити навчання та підвищення кваліфікації працівників, до функціональних обов'язків яких належить питання щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення	по мірі необхідності	робоча група	
13.	Інформувати територіальну державну інспекцію з питань праці в області про факти порушень законодавства про працю	по мірі необхідності	робоча група	
14.	На засіданні робочої групи заслуховувати роботодавців, які нараховують заробітну плату нижче рівня встановленого законодавством рівня, а також керівників, у яких виявлено працюючих без оформлення трудових відносин згідно з чинним законодавством	щокварталу	робоча група	
15.	Готувати листи, звернення до суб'єктів господарювання на території громади про неприпустимість допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин та дотримання вимог законодавства про працю в частині оформлення трудових відносин з найманими працівниками і встановлення гарантій оплати їх праці, а також надання інформації про кількість працюючих, працюючих на умовах укладення договорів цивільно-правового характеру, та іншої інформації для забезпечення поставлених завдань перед робочою групою	по мірі необхідності	робоча група	

Голова робочої групи

Секретар робочої групи

Член комісії

 Т.О. Овчаренко

 Н.В. Головка
 С.І. Нечаєнко
 С.В.Мирошніченко