**Роботодавцям знизили штрафи: діють зміни до КЗпП**

2 лютого запроваджено нові штрафи за порушення норм трудового законодавства, які були прийняті Верховною Радою ще 12 грудня 2019 року ([Закон №378-IX](https://ips.ligazakon.net/document/view/t190378?utm_source=biz.ligazakon.net&utm_medium=news&utm_content=bizpress01)).

Тепер за фактичний **допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору** (контракту); оформлення працівника на **неповний робочий час** у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, встановлений на підприємстві, а також **виплату заробітної плати без нарахування і сплати ЄСВ -** штраф 10 розмірів мінзарплати (**47 230 грн**) за кожного працівника, відносно якого здійснено порушення (було 30 мінзарплат). До юрособ і ФОП, які використовують найману працю, і є платниками **єдиного податку 1-3 груп** - **попередження**. За повторне протягом двох років з дня виявлення порушення - 30 розмірів мінімальної зарплати за кожного працівника, відносно якого здійснено порушення (**4723х30 = 141 тис 690 грн**).

**Недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці -**штраф 2 розміри мінзарплати (**9446 грн**) за кожного працівника, відносно якого здійснено порушення (було 10 мінзарплат).

**Недотримання гарантій і пільг мобілізованим працівникам** - штраф 4 розміри мінзарплати (**18 892 грн**) за кожного працівника, відносно якого здійснено порушення. До юрособ і ФОП, які використовують найману працю, і є платниками єдиного податку 1-3 груп - попередження.Раніше штрафували на 10 розмірів мінзарплати за кожного працівника.

**Недопущення до проведення перевірки**з питань дотримання законодавства про працю для виявлення неоформленных працівників**-**штраф 16 розмірів мінзарплати (**75 568 грн**) замість діючих раніше 100 мінзарплат.

**Порушення інших вимог трудового законодавства, окрім передбачених абз. 2 - 7 ч. 2 ст. 265 КЗпП -**штраф 1 розмір мінзарплати за кожне таке порушення (**4723 грн**). За повторне впродовж року з дня виявлення порушення - 2 розміри мінімальної зарплати за кожне таке порушення (**9446 грн**).

У разі сплати 50% розміру штрафу впродовж 10 банківських днів з дня вручення постанови про накладення штрафу, така постанова вважається виконаною.

У разі виконання припису Держпраці і усунення виявлених порушень у визначені приписом терміни **заходи щодо притягнення до відповідальності не застосовуються**. Це стосується порушення строків виплати зарплати, недотримання гарантій оплати праці, недотримання гарантій і пільг мобілізованим працівникам.

За недопуск до перевірки, допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту); оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, а також виплату заробітної плати без нарахування і сплати ЕСВ, штрафних санкції **застосовуються незалежно від усунення порушень**.