**Результати гендерного аналізу бюджетної програми**

|  |
| --- |
| **КПКВКМБ 0210150 «Організаційне, інформаційно-аналітичне та матеріально-технічне забезпечення діяльності обласної ради, районної ради, районної у місті ради (у разі її створення), міської, селищної, сільської рад»** |

(КПКВК, найменування бюджетної програми)

**у 2019 році**

1. **Період дії бюджетної програми, охоплений гендерним аналізом:**

Гендерний аналіз бюджетної програми **«**Організаційне, інформаційно-аналітичне та матеріально-технічне забезпечення діяльності обласної ради, районної ради, районної у місті ради (у разі її створення), міської, селищної, сільської рад» проведений за період з 01.01.2019 р. по 31.12.2019 р.

1. **Перелік державних послуг, що надаються в межах бюджетної програми, цільові групи надавачів та отримувачів державних послуг (в тому числі потенційні):**

Бюджетна програма **«**Організаційне, інформаційно-аналітичне та матеріально-технічне забезпечення діяльності обласної ради, районної ради, районної у місті ради (у разі її створення), міської, селищної, сільської рад», відноситься до галузі «Державне управління» та передбачає фінансування виконання наданих законодавством повноважень органом місцевого самоврядування. Надані законодавством повноваження органу місцевого самоврядування і є послугами, що надаються отримувачам (прямим та непрямим бенефіціарам) за бюджетною програмою.

 Повноваження сільських рад визначені статтею 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні».

Повноваження виконавчих органів сільських рад власні (самоврядні) та делеговані визначені в главі 2 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», а саме:

стаття 27 - повноваження у сфері соціально-економічного і культурного розвитку, планування та обліку;

стаття 28 - повноваження в галузі бюджету, фінансів і цін;

стаття 29 - повноваження щодо управління комунальною власністю;

стаття 30 - повноваження в галузі житлово-комунального господарства, побутового, торговельного обслуговування, громадського харчування, транспорту і зв'язку;

стаття 31 - повноваження у галузі будівництва;

стаття 32 - повноваження у сфері освіти, охорони здоров'я, культури, фізкультури і спорту;

стаття 33 - повноваження у сфері регулювання земельних відносин та охорони навколишнього природного середовища;

стаття 34 - повноваження у сфері соціального захисту населення;

стаття 35 - повноваження в галузі зовнішньоекономічної діяльності;

стаття 36 - повноваження в галузі оборонної роботи;

стаття 37 - повноваження щодо вирішення питань адміністративно-територіального устрою;

стаття 37-1 - повноваження у сфері реєстрації місця проживання фізичних осіб;

стаття 38 - повноваження щодо забезпечення законності, правопорядку, охорони прав, свобод і законних інтересів громадян;

стаття 38-1 - повноваження у сфері надання безоплатної первинної правової допомоги;

стаття 39 - повноваження щодо відзначення державними нагородами України;

стаття 40 - інші повноваження виконавчих органів сільських, селищних, міських рад.

Повноваження сільського голови визначені статтею 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні».

Повноваження секретаря сільської ради визначаються в статті 50 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні».

Повноваження виконавчого комітету сільської ради визначені статтею 52 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні».

Повноваження старости визначені статтею 54-1 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні».

Повноваження та завдання відділів виконавчого комітету Степанківської сільської ради визначаються Положеннями про відділи, що затверджені рішенням Степанківської сільської ради «Про затвердження Положень виконавчих органів ради» від 21.12.2017 року № 3-24/VІІ, зі змінами.

Надавачів послуг умовно розділено на три групи:

 депутатський корпус (представництво інтересів населення громади у сільській раді, прийняття рішень сільської ради, тощо),

 виконавчий комітет (розгляд та вирішення питань відповідно до законодавства),

 апарат виконавчого комітету Степанківської сільської ради (здійснення повноважень, завдань передбачених відповідними Положеннями, що затверджені рішеннями сільської ради, тощо).

Для аналізу надавачів послуг пропонується на основі наявних статистичних даних, даних звітності, інформації внутрішнього управлінського обліку розробити:

* гендерний профіль депутатського корпусу Степанківської сільської ради з розбивкою за статтю, віком, рівнем освіти, місцем проживання (реєстрації);
* гендерний профіль виконавчого комітету Степанківської сільської ради з розбивкою за статтю;
* гендерний профіль апарату виконавчого комітету Степанківської сільської ради з розбивкою за статтю, віком, рівнем освіти, місцем проживання (реєстрації), за посадами.

Гендерний профіль депутатського корпусу Степанківської сільської ради.

Для відображення пропорцій співвідношення представництва жінок і чоловіків на рівні Степанківської сільської ради проведено аналіз складу депутатського корпусу (25 депутатів сільської ради та сільський голова), враховуючи стать, вік, освіту, місце проживання (реєстрації).

|  |
| --- |
| Структура складу депутатського корпусу Степанківської сільської ради VІІ скликання за статтю |
|  | Представництво жінок у сільській раді складає 42 % (11 осіб), чоловіків 58% (15 осіб). На рівні депутатського корпусу забезпечено досить високий показник представництва жінок.Найвищий рівень - сільський голова і секретар сільської ради співвідношення 50/50. |

|  |
| --- |
|  Структура складу депутатського корпусу Степанківської сільської радиVІІ скликання за віком та статтю |
|  |  |  |  |
| у віці до 24 років | у віці від 25 до 54 років | у віці від 55 до 64 років | у віці 65 років і старше |
| Структура складу депутатського корпусу Степанківської сільської радиVІІ скликання за віковими групами в ціломуРозподіл на вікові групи проведено не за біологічною ознакою, а на основі працездатності. Так у складі депутатського корпусу не має представників раннього працездатного віку (до 24 років).Частка депутатів основного працездатного віку (від 25 до 54 років) досить висока і становить всього 62% (16 осіб), в тому числі частка жінок 27% (7 осіб) чоловіків 35% (9 осіб).Частка депутатів зрілого працездатного віку (від 55 до 64 років) становить 35% (9 осіб), в тому числі жінок 12% (3 особи) чоловіків 23% (6 осіб).Частка депутатів літнього віку (65 років і старше) становить 3% (1 особа), в тому числі жінок 3% (1 особа) чоловіків 0% (0 осіб).

|  |
| --- |
| Структура складу депутатського корпусу Степанківської сільської радиVІІ скликання за рівнем освіти в цілому |
| Частка депутатів, які мають повну вищу освіту досить висока і становить 50% (13 осіб), в тому числі жінок 31% (8 осіб) чоловіків 19% (5 осіб).Частка депутатів з неповною вищою освітою становить 3% (1 особа), в тому числі жінок 0, чоловіків 3% (1 особа).Частки депутатів, що мають професійно-технічну та середню спеціальну освіти становлять по 8% (по 2 особи), в тому числі жінок по одній з професійно-технічною та середньою спеціальною освітою та чоловіків по одному у кожній з груп. |  |
| Третина депутатів має лише загальну середню освіту 31% (8 осіб), в тому числі жінок 1, чоловіків 7осіб. |

 |
| Структура складу депутатського корпусу Степанківської сільської радиVІІ скликання за рівнем освіти та статтю |
|  |  |  |  |  |
| повна вища освіта | неповна вища освіта | професійно-технічна освіта | середня спеціальна освіта | загальна середня освіта |
| Аналізуючи структуру депутатського корпусу за рівнем освіти та статтю можна зробити висновок, що частка жінок що мають повну вищу освіту найбільша і становить 31% (8 осіб), професійно-технічну 4% (1 особа), середню спеціальну освіту 4% (1 особа), середню освіту становить 3,5% (1 особа).Частка чоловіків, що мають повну вищу освіту становить 19% (5 осіб), неповну вищу освіту 3,5% (1 особа), професійно-технічну 4% (1 особа), середню спеціальну освіту 4% (1 особа), середню освіту становить 27% (7 осіб).Жінки депутати мають вищий рівень освіти порівняно з чоловіками. Так з 11 осіб лише троє не мають вищої освіти, що становить 27% від їх кількості. Що стосується чоловіків, то з 15 осіб лише 6 осіб мають вищу освіту (з них 1 особа неповну вищу), а 9 осіб не мають вищої освіти, що становить 60% від їх кількості.Жінки є членами з постійних комісій: з питань прав людини, законності, запобігання корупції, депутатської діяльності, етики, регламенту та попередження конфлікту інтересів, з питань фінансів, бюджету, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва, з питань земельних відносин, природокористування, екології, планування території, будівництва, архітектури, благоустрою, енергозбереження та транспорту, комунальної власності, житлово-комунального господарства, з гуманітарних питань.  |
| Структура складу депутатського корпусу Степанківської сільської радиVІІ скликання за місцем проживання (реєстрації) та статтю |
|  |  |  |
| с. Степанки | с. Бузуків | с. Хацьки |
| Частка жінок депутатського корпусу з місцем проживання (реєстрації) с. Степанки становить 15% (4 особи), с. Бузуків – 0, с. Хацьки – 27% (7 осіб).Частка чоловіків депутатського корпусу з місцем проживання (реєстрації) с. Степанки становить 23% (6 осіб), с. Бузуків – 8% (2 особи), с. Хацьки – 27% (7 осіб).Найбільш пропорційно, з гендерної точки зору, у раді представлені жителі с. Хацьки – співвідношення жінки/чоловіки – 50/50; не має жодної представниці в депутатському корпусі з с. Бузуків, а співвідношення жінок/чоловіків з с. Степанки в депутатському корпусі сільської ради становить 40/60. |

Гендерний профіль виконавчого комітету Степанківської сільської ради.

Для відображення пропорцій співвідношення представництва жінок і чоловіків на рівні виконавчого комітету Степанківської сільської ради проведено аналіз складу виконавчого комітету (16 членів виконавчого комітету, в тому числі сільський голова та секретар сільської ради, виконкому) враховуючи стать членів виконкому.

|  |
| --- |
| Структура складу виконкому Степанківської сільської ради за статтю |
|  | Представництво жінок у виконкомі Степанківської сільської ради складає 50% (8 осіб), чоловіків 50% (8 осіб). На рівні виконкому забезпечено високий показник представництва жінок, так співвідношення жінок/чоловіків становить 50/50. |
| Найвищий рівень - сільський голова і секретар сільської ради, виконкому співвідношення 50/50.Серед членів виконкому Степанківської сільської ради за видом діяльності є: сільський голова, секретар сільської ради, виконкому, директор Хацьківської ЗОШ І-ІІІ ступенів, директор Степанківської ЗОШ І-ІІІ ступенів, директор будинку культури с. Степанки, працівник ПАТ «Азот», приватний підприємець, фельдшер Хацьківської АЗПСМ, головний інженер ТОВ «ГРОСДОРФ», завідуюча господарством ДНЗ «Берізка», голова спілки інвалідів с. Степанки, спеціаліст І категорії виконавчого комітету, майстер газової служби с. Степанки, директор СТОВ «Степанки», головний бухгалтер ПП «Хацьки-Агро», староста с. Хацьки. Відповідно до структури виконкому за статтю, за видом діяльності можна зробити висновок, що при формуванні виконкому Степанківської сільської ради враховано гендерний компонент. |

Гендерний профіль апарату виконавчого комітету Степанківської сільської ради.

Для відображення пропорцій співвідношення представництва жінок і чоловіків на рівні апарату виконавчого комітету Степанківської сільської ради проведено аналіз складу апарату виконавчого комітету (35 працівників апарату виконавчого комітету Степанківської сільської ради) враховуючи стать, вік, рівень освіти, місце проживання (реєстрації), займану посаду.

|  |
| --- |
| Структура апарату виконавчого комітету Степанківської сільської ради за статтю |
|  | Представництво жінок у апараті виконавчого комітету Степанківської сільської ради складає 86% (30 осіб), чоловіків 14% (5 осіб).Співвідношення жінок до чоловіків показує досить високу частку представництва жінок в апараті виконавчого комітету Степанківської сільської ради.Найвищий рівень - сільський голова і секретар сільської ради, виконкому співвідношення 50/50. |
|  Структура апарату виконавчого комітету Степанківської сільської радиза віком та статтю |
|  |  |  |  |
| у віці до 24 років | у віці від 25 до 54 років | у віці від 55 до 64 років | у віці 65 років і старше |
| Відповідно до структури штату апарату виконавчого комітету Степанківської сільської ради за віком та статтю видно, що осіб раннього працездатного віку (до 24 років) не має.Проте частка працівників основного працездатного віку (від 25 до 54 років) досить велика і становить 74%, в тому числі жінок – 63% (22 особи), чоловіків – 11% (4 особи).Частка працівників зрілого працездатного віку (від 55 до 64 років) в штаті апарату виконавчого комітету Степанківської сільської ради становить 23% (всього 8 осіб), в тому числі жінок – 20% (7 осіб), чоловіків – 3% (1 особа).В штаті апарату виконавчого комітету частка працівників, що відносяться до літніх людей (старше 65 років) становить 3% (1 особа), в тому числі жінок – 3% (1 особа).В цілому аналіз показує, що найбільша частка працівників штату апарату виконавчого комітету Степанківської сільської ради – це жінки основного працездатного віку, штат з гендерної точки зору непропорційний (низька частка чоловіків. |

Структура апарату виконавчого комітету Степанківської сільської ради

за віковими групами в цілому

Розподіл на вікові групи проведено не за біологічною ознакою, а на основі працездатності.

|  |
| --- |
| Структура апарату виконавчого комітету Степанківської сільської радиза рівнем освіти в цілому |
| Частка працівників, які мають повну вищу освіту досить висока і становить 74% (всього 26 осіб), в тому числі жінок 63% (22 особи), чоловіків 11% (4 особи).Частка працівників з базовою вищою становить – 6% (2 особи), неповною вищою освітою становить 9 % (3 особи), повною загальною середньою освітою – 11% (4 особи). |  |
|  |
| Структура апарату виконавчого комітету Степанківської сільської радиза рівнем освіти та статтю |
|  |  |  |  | Розподіл працівників апарату виконавчого комітету Степанківської сільської ради проведено за 4 основними рівнями освіти. |
| повна вища освіта | базова вища освіта | неповна вища освіта | повна загальна середня освіта |
| Аналізуючи структуру апарату виконавчого комітету Степанківської сільської ради за рівнем освіти та статтю можна зробити висновок, що частка жінок що мають повну вищу освіту найвища і становить 63% (22 особи), крім того 2 жінок мають базову вищу освіту та 2 жінок неповну вищу освіту.Частка чоловіків, що мають повну вищу освіту становить 11% (4 особи), неповну вищу освіту 3% (1 особа).Четверо жінок лише з рівнем повної загальної середньої освіти, що становить 11%. Що стосується чоловіків, то з осіб лише з рівнем повної загальної середньої освіти в апараті виконавчого комітету Степанківської сільської ради не має. |
| Структура апарату виконавчого комітету Степанківської сільської радиза місцем проживання (реєстрації) та статтю |
|  |  |
| Місце проживання (реєстрації) в населених пунктах Степанківської сільської об’єднаної територіальної громади | Місце проживання (реєстрації) в інших населених пунктах  |
| Аналіз структури апарату виконавчого комітету Степанківської сільської ради за місцем проживання (реєстрації) та статтю показує, що 94 % працівників апарату це жителі населених пунктів Степанківської об’єднаної територіальної громади, в тому числі з них жінки 83% (29 осіб), чоловіки – 11% (4 особи). Частка працівників не жителів громади становить 6%, в тому числі з них жінки 3% (1 особа), чоловіки – 3% (1 особа).  |
| Структура апарату виконавчого комітету Степанківської сільської ради за посадами (зайнятими) та статтю |
| Група посад | Загальна кількість | в тому числі: |
| жінок | чоловіків |
| осіб | % | осіб | % | осіб | % |
| Керівництво ради та виконавчого комітету | 3 | 9 | 1 | 3 | 2 | 6 |
| Начальник відділу | 6 | 17 | 6 | 17 | - | - |
| Державний реєстратор | 1 | 3 | - | - | 1 | 3 |
| Адміністратор | 2 | 6 | 2 | 6 | - | - |
| Спеціаліст І категорії | 17 | 48 | 16 | 45 | 1 | 3 |
| Службовець | 3 | 9 | 3 | 9 | - | - |
| Робітник | 3 | 9 | 2 | 6 | 1 | 3 |
| Всього | 35 | 100 | 30 | \* | 5 | \* |

Аналіз структури апарату виконавчого комітету Степанківської сільської ради за посадами, що зайняті показує, що:

* керівництво ради та виконавчого комітету у структурі становить 9% (3 особи), в тому числі з них жінки – 3% (1 особа), чоловіки 65 (2 особи);
* частка начальників відділів становить 17% (6 осіб), в тому числі з них жінки 17% (6 осіб), чоловіків на посадах начальників відділів не має;
* державний реєстратор частка 3% (1 особа) – чоловік;
* адміністратор – частка у структурі 6% (2 особи), в тому числі з них жінки – 6% (2 особи), чоловіків на посадах адміністраторів не має;
* спеціаліст І категорії – частка становить 48% (17 осіб), в тому числі з них жінок – 45 % (16 осіб), чоловіків – 3% (1 особа);
* службовець – частка 9% (3 особи), в тому числі з них жінки – 9% (3 особи), чоловіків на посадах службовців не має;
* робітник – частка 9% (3 особи), в тому числі з них жінок – 6% (2 особи), чоловіків – 3% (1 особа).

Аналіз зайнятих посад в розрізі за статтю показує великий гендерний розрив та непропорційність між жінками та чоловіками, більшість працівників апарату (86%) це жінки.

Отримувачі послуг (прямі і непрямі бенефіціари) – жителі громади, фізичні та юридичні особи, які здійснюють господарську діяльність на території громади, особи, що користуються послугами, які надаються установами, закладами Степанківської сільської ради на території об’єднаної територіальної громади, тощо.

Пропонується розробити гендерний профіль населення громади з метою дослідження:

* які вразливі групи живуть у громаді та скільки жінок і чоловіків у кожній із них;
* які їхні гендерні потреби та пріоритети;
* які громадські послуги та ресурси, що дозволяють жінкам та чоловікам реалізовувати свої права людини, наявні у громаді;
* хто з вразливих груп, які живуть у громаді, не може реалізувати свої права людини і, відповідно, не може отримати доступ до всіх переваг, які надає реформа децентралізації;
* які причини того, що жінки та чоловіки, які живуть у громаді, не можуть реалізувати свої права людини;
* яких заходів можна вжити для покращення доступу представництва вразливих груп до всіх послуг та включення їх потреб і пріоритетів до завдань громади.

Гендерний профіль громади – це інструмент для збору даних з розбивкою за статтю для їх аналізу.

Гендерний профіль населення Степанківської об’єднаної територіальної громади

Узагальнені дані щодо населення Степанківської сільської об’єднаної територіальної громади /станом на 01.01.2020р./

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Назва населеного пункту громади | кількість домогосподарствнаселеного пункту | Кількістьнаселення | в тому числі за розподілом за статтю (не враховано дітей та осіб до 18 років) | Кількість сімей з дітьми | в них дітейдо 18 років | в тому числі |
| 0-6 років | 7-14 років | 15-18років |
| всього | всього | всього | всього | всього | в тому числі |
| ч | ж | ч | ж |
| с.Степанки | 1101 | 2522 | 986 | 1123 | 268 | 413 | 118 | 202 | 93 | 44 | 49 |
| с.Бузуків | 301 | 572 | 243 | 252 | 36 | 77 | 29 | 31 | 17 | 8 | 9 |
| с.Хацьки | 1437 | 3089 | 1388 | 1148 | 321 | 553 | 211 | 234 | 108 | 59 | 49 |
| Всього | 2839 | 6183 | 2617 | 2523 | 625 | 1043 | 358 | 467 | 218 | 111 | 107 |

 Розподіл населення Степанківської сільської об’єднаної територіальної громади за населеними пунктами

|  |
| --- |
|  |

Структура населення громади (осіб старше 18 років) за статтю

|  |  |
| --- | --- |
|  | Структура дорослого населення громади показує, що кількість чоловіків є дещо більшою від кількості жінок, а саме на 94 особи, або ж на 1,8%. Це не великий розрив, співвідношення чоловіків і жінок дорослої частини населення складає 51/49. |

Структура дорослого населення за статтю та за населеними пунктами громади

|  |  |
| --- | --- |
| Гістограма показує, що у населеному пункті с. Степанки у складі дорослого населення переважають жінки їх на 137 осіб більше ніж чоловіків. Співвідношення чоловіків жінок у дорослому населення центру громади становить 47/53.У с. Бузуків майже рівномірно чоловіків та жінок, співвідношення яких у дорослому населенні становить 49/51.У с. Хацьки у складі дорослого населення значно переважають чоловіки, їх більше на 240 осіб. Співвідношення чоловіків і жінок тут становить 55/45. |  |

Співвідношення дорослого населення та дітей громади (осіб до 18 років)

|  |  |
| --- | --- |
|  | Кількість дітей до 18 років у громаді - 1043 особи, що становить 17% від загальної кількості населення об’єднаної територіальної громади, дорослі – 5140 осіб, що становить 83%. |

Структура дітей громади за віком в розрізі населених пунктів об’єднаної територіальної громади

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| 0-6 років | 7-14 років | 15-18 років |

Аналізуючи структуру дітей громади та осіб віком до 18 років в розрізі населених пунктів громади, можна зробити висновок проте що в кожній групі за віком по кількості дітей лідирує с. Хацьки, так у групі від 0 до 6 років частка дітей цього населеного пункту становить 59%, по с. Степанки 33%, а с. Бузуків лише 8%; у групі від 7 до 14 років частка по с. Хацьки становить 50%, по с. Степанки - 43%, по с. Бузуків – 7%; у групі від 15 до 18 років частка по с. Хацьки становить 50%, по с. Степанки – 43%, по с. Бузуків – 7%.

Структура населення Степанківської об’єднаної територіальної громади

 за статтю та працездатністю

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Працездатне населення(включаючи осіб 15-18 років) | Непрацездатне населення(пенсіонери) |
| Назва населеного пункту громади |
| всього | в тому числі | всього | в тому числі |
| ч | ж |  | ч | ж |
| с. Степанки | 1638 | 717 | 921 | 564 | 313 | 251 |
| с.Бузуків | 410 | 201 | 209 | 102 | 50 | 52 |
| с.Хацьки | 1945 | 1063 | 882 | 699 | 384 | 315 |
| Всього | 3993 | 1981 | 2012 | 1365 | 747 | 618 |
|  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Працездатне населення(включаючи осіб 15-18 років) | Непрацездатне населення(пенсіонери) |
|  |  |

Аналіз структури населення за статтю та працездатністю показує що:

* найбільша частка працездатного населення у загальній кількості населення громади у с. Хацьки, так питома вага працездатних в цьому населеному пункті становить всього 32%, в тому числі чоловіків – 17%, жінок – 15%.

Частка непрацездатних та дітей с. Хацьки в загальній кількості населення громади становить разом 18%, в тому числі дітей до 14 років – 7%, непрацездатних – 11%.

Частка працездатного населення с. Хацьки в населеному пункті становить – 63%, дітей до 14 років – 14%, непрацездатних – 23%.

* частка працездатного населення с. Степанки у загальній кількості населення громади становить всього 27%, в тому числі чоловіків – 12%, жінок – 15%.

Частка непрацездатних та дітей с. Степанки в загальній кількості населення громади становить разом 14%, в тому числі дітей до 14 років – 5%, непрацездатних – 9%.

Частка працездатного населення с. Степанки в населеному пункті становить – 65%, дітей до 14 років – 13%, непрацездатних – 22%.

* частка працездатного населення с. Бузуків у загальній кількості населення громади становить всього 6%, в тому числі порівно чоловіків – 3%, жінок – 3%.

Частка непрацездатних та дітей с. Бузуків в загальній кількості населення громади становить разом 3%, в тому числі дітей до 14 років – 1%, непрацездатних – 2%.

Частка працездатного населення с. Бузуків в населеному пункті становить – 72%, дітей до 14 років – 10%, непрацездатних – 18%.

Рівень зайнятості населення

Степанківської сільської об’єднаної територіальної громади

 /станом на 01.01.2020р./

(кількість осіб та у % до працездатного населення громади)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Всього працездатного населення громади, осіб | Всього зайнятого населення громади | Всього зайнятого населення с.Степанки | Всього зайнятого населення с.Бузуків | Всього зайнятого населення с.Хацьки |
| осіб | рівень зайнятості, % | осіб | рівень зайнятості, % | осіб | рівень зайнятості, % | осіб | рівень зайнятості, % |
| Всього | 3993 | 3554 | 89 | 1469 | 37 | 316 | 8 | 1769 | 44 |
| в тому числі: |
| чоловіків | 1981 | 1730 | 43 | 623 | 16 | 132 | 3 | 975 | 24 |
| жінок | 2012 | 1824 | 46 | 846 | 21 | 184 | 5 | 794 | 20 |

Аналіз рівня зайнятості населення по громаді в цілому показує, що рівень зайнятості населення становить 89%, в тому числі чоловіків – 43%, жінок – 46%.

Найвищий рівень зайнятості по населеному пункту с. Хацьки – 44% (з них рівень зайнятості чоловіків – 24%, жінок дещо нижчий показник – 20%) відносно працездатного населення громади в цілому.

Середній показник зайнятості по с. Степанки – 37% (з них рівень зайнятості чоловіків дещо нижчий від рівня жінок і становить – 16%, жінок – 21%) відносно працездатного населення громади в цілому.

Найнижчий показник рівня зайнятості по с. Бузуків – 8% (з них рівень зайнятості чоловіків – 3%, жінок – 5%) відносно працездатного населення громади в цілому.

Рівень зайнятості населення по населених пунктах

 Степанківської сільської об’єднаної територіальної громади

/станом на 01.01.2020р./

(кількість осіб та у % до працездатного населення населеного пункту громади)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | с.Степанки |  с.Бузуків | с.Хацьки |
| Всього працездатних осіб в населеному пункті | Всього зайнятих осіб в населеному пункті | рівень зайнятості по населеному пункту, % | Всього працездатних осіб в населеному пункті | Всього зайнятих осіб в населеному пункті | рівень зайнятості по населеному пункту, % | Всього працездатних осіб в населеному пункті | Всього зайнятих осіб в населеному пункті | рівень зайнятості по населеному пункту, % |
| Всього | 1638 | 1469 | 90 | 410 | 316 | 77 | 1945 | 1769 | 91 |
| в тому числі: |
| чоловіків | 717 | 623 | 38 | 201 | 132 | 32 | 1063 | 975 | 50 |
| жінок | 921 | 846 | 52 | 209 | 184 | 45 | 882 | 794 | 41 |

Аналіз рівня зайнятості населення в розрізі населених пунктів показує, що найвища зайнятість по с.Хацьки – 91% (в тому числі рівень зайнятості чоловіків – 50%, жінок – 41%), с.Степанки – 90% (в тому числі рівень зайнятості чоловіків – 38%, жінок – 52%), с.Бузуків – 77% (в тому числі рівень зайнятості чоловіків – 32%, жінок – 45%).

Рівень безробіття

Степанківської сільської об’єднаної територіальної громади в цілому

 /станом на 01.01.2020р./

(кількість осіб та у % до працездатного населення громади)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Всього працездатного населення громади, осіб | Всього безробітних в громаді | Всього безробітних с.Степанки | Всього безробітних с.Бузуків | Всього безробітних с.Хацьки |
| осіб | рівень безробіття, % | осіб | рівень безробіття, % | осіб | рівень безробіття, % | осіб | рівень безробіття, % |
| Всього | 3993 | 439 | 11 | 169 | 4,2 | 94 | 2,4 | 176 | 4,4 |
| в тому числі: |
| чоловіків | 1981 | 251 | 6 | 94 | 2,4 | 69 | 1,7 | 88 | 2,2 |
| жінок | 2012 | 188 | 5 | 75 | 1,8 | 25 | 0,7 | 88 | 2,2 |

Аналіз рівня безробіття по громаді в цілому показує, що рівень становить 11%, в тому числі чоловіків – 6%, жінок – 5%.

Найвищий рівень безробіття по населеному пункту с. Хацьки – 4,4% (з них рівень безробіття чоловіків – 2,2%, жінок – 2,2%) відносно працездатного населення громади в цілому.

Середній показник безробіття по с. Степанки – 4,2% (з них рівень безробіття чоловіків становить – 2,4%, жінок – 1,8%) відносно працездатного населення громади в цілому.

Найнижчий показник рівня безробіття по с. Бузуків – 2,4% (з них рівень безробіття чоловіків – 1,7%, жінок – 0,7%) відносно працездатного населення громади в цілому.

Рівень безробіття по населених пунктах

Степанківської сільської об’єднаної територіальної громади

 /станом на 01.01.2020р./

(кількість осіб та у % до працездатного населення населеного пункту громади)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | с.Степанки |  с.Бузуків | с.Хацьки |
| Всього працездатних осіб в населеному пункті | Всього безробітних осіб в населеному пункті | рівень безробіття по населеному пункту, % | Всього працездатних осіб в населеному пункті | Всього безробітних осіб в населеному пункті | рівень безробіття по населеному пункту, % | Всього працездатних осіб в населеному пункті | Всього безробітних осіб в населеному пункті | рівень безробіття по населеному пункту, % |
| Всього | 1638 | 169 | 10 | 410 | 94 | 23 | 1945 | 176 | 9 |
| в тому числі: |
| чоловіків | 717 | 94 | 6 | 201 | 69 | 17 | 1063 | 88 | 4,5 |
| жінок | 921 | 75 | 4 | 209 | 25 | 6 | 882 | 88 | 4,5 |

Аналіз рівня безробіття в розрізі населених пунктів показує, що найнижчий рівень по с.Хацьки – 9% (в тому числі рівень безробіття чоловіків – 4,5%, жінок – 4,5%) відносно працездатного населення відповідного населеного пункту; по с.Степанки – 10% (в тому числі рівень безробіття чоловіків – 6%, жінок – 4%) відносно працездатного населення відповідного населеного пункту; по с.Бузуків – 23% (в тому числі рівень безробіття чоловіків – 17%, жінок – 6%) відносно працездатного населення відповідного населеного пункту.

Середній рівень безробіття по Україні за 2019 рік склав 8,6%, по громаді 11%, що більше середнього показника по країні.

Структура соціально вразливих груп населення Степанківської сільської об’єднаної територіальної громади /станом на 01.01.2020р./

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Населений пункт | Всього населення, осіб | в тому числі: |
| Пенсіонери | Інваліди ВВв | Учасники бойових дій | Інваліди всіх груп і категорій | Діти з багатодітних сімей | Діти інваліди | Діти сироти | Ліквідатори ЧАЕС |
| с.Степанки | 2522 | 562 | 2 | 35 | 145 | 57 | 8 | 6 | 12 |
| с. Бузуків | 572 | 102 | - | 7 | 29 | 12 | 1 | - | 6 |
| с. Хацьки | 3089 | 697 | 2 | 28 | 179 | 77 | 9 | 4 | 22 |
| Всього по громаді | 6183 | 1361 | 4 | 70 | 353 | 147 | 18 | 10 | 40 |

Найбільшу частку в структурі населення громади становить така соціально вразлива група, як пенсіонери 22% (1361 особа), в тому числі по с. Степанки – 9% 9562 особи), по с. Бузуків – 2% (102 особи), по с. Хацьки – 11% (697 осіб).

Частка інвалідів ВВв становить – 0,6% (4 особи).

Частка учасників бойових дій в цілому по громаді – 1,1%.

Інваліди всіх груп і категорій становлять – 5,7% (353 особи), в тому числі по с. Степанки – 2,3% (145 осіб), по с. Бузуків – 0,5% (29 осіб), по с.Хацьки – 2,9% (179 осіб).

Частка дітей з багатодітних сімей – 2,4%, а це 147 осіб в 43 багатодітних сім’ях громади, що в середньому на сім’ю становить 3 дитини.

Частка дітей інвалідів – 0,3%, дітей сиріт – 0,2%.

Ліквідатори ЧАЕС усіх категорій – 0,6% населення громади.

Сімей, які опинилися в складних життєвих обставинах в громаді 13 (6 сімей по с.Хацьки та 7 сімей по с.Степанки і с.Бузуків).

Неповних сімей всього по громаді 180, в яких виховується 243 дитини.

Одиноких багатодітних матерів в громаді 9 осіб.

Людей, які обслуговуються службами соціальної допомоги на дому в громаді налічується 43 особи, в тому числі по с. Степанки – 22 особи, по с. Бузуків – 8 осіб, по с. Хацьки – 13 осіб.

За 2019 рік на території Степанківської об’єднаної територіальної громади народилось 26 дітей, померло 66 осіб.

Міграційний рух за 2019 рік склав 31 особу (+): 170 вибуло, 201 прибуло.

Для більш ширшого відображення гендерного профілю громади та його аналізу дещо бракує статистичних даних, а саме:

* відсутні статистичні дані розподілу за статтю дітей віком до 14 років;
* відсутні статистичні дані розподілу за віком, рівнем освіти, дорослого населення громади, що унеможливлює визначення середнього віку населення, тощо;
* відсутні статистичні дані розподілу соціально вразливих груп населення за статтю, за віком, тощо;
* інші статистичні дані для більш повного гендерного профілю.
1. **Висновки за результатами гендерного аналізу бюджетної програми:**

**-** наявність та якість даних, необхідних для проведення гендерного аналізу бюджетної програми*(зокрема, репрезентативність, співставність, згрупованість даних за статтю та іншими ознаками, доцільними для проведення гендерного аналізу бюджетної програми)*:

Для проведення гендерного аналізу бюджетної програми **«**Організаційне, інформаційно-аналітичне та матеріально-технічне забезпечення діяльності обласної ради, районної ради, районної у місті ради (у разі її створення), міської, селищної, сільської рад» галузі «Державне управління» була використана інформація з різних джерел, а саме:

* паспорт бюджетної програми по КПКВКМБ 0210150 програми **«**Організаційне, інформаційно-аналітичне та матеріально-технічне забезпечення діяльності обласної ради, районної ради, районної у місті ради (у разі її створення), міської, селищної, сільської рад» за 2019 рік;
* звіт про виконання паспорту бюджетної програми по КПКВКМБ 0210150 програми **«**Організаційне, інформаційно-аналітичне та матеріально-технічне забезпечення діяльності обласної ради, районної ради, районної у місті ради (у разі її створення), міської, селищної, сільської рад» за 2019 рік;
* оцінка ефективності бюджетної програми по КПКВКМБ 0210150 програми **«**Організаційне, інформаційно-аналітичне та матеріально-технічне забезпечення діяльності обласної ради, районної ради, районної у місті ради (у разі її створення), міської, селищної, сільської рад» за 2019 рік;
* звіт сільського голови про роботу виконавчого комітету та виконання Плану соціального і економічного розвитку Степанківської ОТГ за 2019 рік, затверджений рішенням Степанківської сільської ради від 07.02.2020 № 43-1/VІІ;
* інформація звітності форм р-6, р-13, статистичної звітності;
* інформація внутрішнього обліку;
* інша інформація.

Наявні дані та інформація дали змогу частково проаналізувати надавачів та отримувачів послуг за бюджетною програмою з точки зору гендерного підходу. Статистичні дані та наявна інформація за 2019 рік є недостатніми для проведення повноцінного гендерного аналізу бюджетної програми **«**Організаційне, інформаційно-аналітичне та матеріально-технічне забезпечення діяльності обласної ради, районної ради, районної у місті ради (у разі її створення), міської, селищної, сільської рад» галузі «Державне управління».

Проаналізувати репрезентативність наявних даних не являється можливим, оскільки для вибіркової сукупності, що відтворювала б основні характеристики генеральної*,* наприклад за статтю та іншими ознаками, доцільними для проведення гендерного аналізу бюджетної програми такими як вік, рівень освіти, економічна активність у різних сферах, охорона здоров’я, тощо бракує повноцінного набору даних.

Співставність наявних статистичних даних та інформацій забезпечено в середньому на 80% (фактично за деякими групами статистичних даних наявна розбіжність).

У ході проведення аналізу дані групувались за статтю та іншими ознаками, доцільними для проведення гендерного аналізу.

 **-** відповідність бюджетної програми взятим Україною зобов'язанням щодо гендерної рівності, вимогам нормативно-правових актів та інших документів, які містять інформацію про гендерну рівність,в тому числі відповідність завданням стратегічних і програмних документів держави з гендерних питань:

Аналіз відповідності бюджетної програми **«**Організаційне, інформаційно-аналітичне та матеріально-технічне забезпечення діяльності обласної ради, районної ради, районної у місті ради (у разі її створення), міської, селищної, сільської рад» галузі «Державне управління» взятим Україною зобов'язанням щодо гендерної рівності, вимогам нормативно-правових актів та інших документів, які містять інформацію про гендерну рівність,в тому числі відповідність завданням стратегічних і програмних документів держави з гендерних питань, в цілому засвідчив дотримання вказаних вимог, хоча за бюджетною програмою чітко не вирізняються отримувачі послуг (прямі та непрямі бенефіціари) або їх групи з точки зору гендерного підходу, отримувачами послуг є населення в цілому. Можна зробити проте, що бюджетна програма має ознаки гендерно-нейтральної програми. Бюджетна програма не має помітного позитивного чи негативного впливу на гендерні відносини або на рівність між жінками та чоловіками. Кошти програми спрямовані на утримання апарату виконавчого комітету Степанківської сільської ради, в структурі якого є гендерні розриви та непропорційність між працівниками жінками та чоловіками, проте це не впливає на послуги, що надаються отримувачам (прямим та непрямим бенефіціарам).

**-** стан врахування у бюджетній програмі гендерних аспектів (*наявність гендерних аспектів у назві бюджетної програми, її меті, завданнях, напрямах використання коштів, результативних показниках)*:

Назва бюджетної програми: **«**Організаційне, інформаційно-аналітичне та матеріально-технічне забезпечення діяльності обласної ради, районної ради, районної у місті ради (у разі її створення), міської, селищної, сільської рад» - не має гендерних аспектів.

Мета бюджетної програми: «Організаційне, інформаційно-аналітичне та матеріально-технічне забезпечення діяльності обласної ради, районної ради, районної у місті ради (у разі її створення), міської, селищної, сільської рад та їх виконавчих комітетів» - не має гендерних аспектів.

Завдання бюджетної програми: «Забезпечення виконання наданих законодавством повноважень» - не має гендерних аспектів.

Напрями використання коштів: «Забезпечення виконання наданих законодавством повноважень» - не має гендерних аспектів.

Результативні показники:

- «кількість штатних одиниць» - не враховує гендерних аспектів (не має розподілу кількості штатних одиниць на жінок та чоловіків);

- «кількість отриманих листів, звернень, заяв, скарг» - не враховує гендерних аспектів (не має розподілу отриманих звернень, заяв, скарг від осіб за статтю);

- «кількість прийнятих нормативно-правових актів» не має гендерного аспекту;

- «кількість виконаних листів, звернень, заяв, скарг на одного працівника» - не враховує гендерних аспектів (не має розподілу отриманих звернень, заяв, скарг від осіб за статтю з розрахунку на одну штатну одиницю з поділом за статтю);

- «кількість прийнятих нормативно-правових актів на одного працівника» - не враховує гендерних аспектів (не має розподілу кількісті прийнятих нормативно-правових актів на одну штатну одиницю з поділом за статтю);

- «витрати на утримання однієї штатної одиниці» - не враховує гендерних аспектів (витрати розрахунково не розподілені на працівників за статтю).

**-** виявлені гендерні розриви, гендерна дискримінація, тенденції при забезпеченні потреб та задоволенні інтересів жінок, чоловіків та/або їх груп:

При аналізі умовних трьох груп надавачів послуг виявлені виявлені гендерні розриви та непропорційності між жінками та чоловіками:

* гендерний профіль депутатського корпусу показав, що представництво жінок громади в органі місцевого самоврядування – Степанківській сільській раді забезпечений на рівні 42%, чоловіків – 58% (це не дуже великий гендерний розрив);
* гендерний профіль виконкому Степанківської сільської ради показав, що представництво жінок і чоловіків на однаковому рівні 50/50 – забезпечено гендерну рівність;
* гендерний профіль апарату виконавчого комітету Степанківської сільської ради показав великий гендерний розрив та непропорційність між жінками та чоловіками, так в апараті більша частка працівників жінок – 86%, а чоловіків лише – 14%.

При аналізі отримувачів послуг (прямих і непрямих бенефіціарів) був розроблений, на підставі наявних даних, гендерних профіль населення громади, який частково показує на які умовні групи отримувачів направлені послуги , що надаються за бюджетною програмою. Гендерний аналіз отримувачів послуг не дав чітких виявлених фактів, чи то гендерної дискримінації, чи тенденцій при забезпеченні потреб та задоволенні інтересів жінок, чоловіків та/або їх груп. Послуги, що надаються за бюджетною програмою, а саме забезпечення виконання наданих законодавством повноважень чітко не адресуються конкретним жінкам, чи чоловікам, а надаються усім без виключень, хто має право на отримання таких послуг.

Проаналізувати за гендерною ознакою можна звернення громадян.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Так, за 2019 рік до виконавчого комітету Степанківської сільської ради надходили звернення громадян всього в кількості 422, з них звернення від жінок – 203, що становить 48%, звернення від чоловіків – 219, що становить 52%. |

З 422 звернень було 402 індивідуальних та 20 колективних .

За типом звернення були у формі листів – 349, усних – 45, електронних – 28.

Крім того, звернення за 2019 рік можна розподілити за категоріями авторів, соціальним станом авторів:

Результативність розгляду звернень за 2019 рік

|  |  |
| --- | --- |
|  | За 2019 рік з 422 звернень, які надійшли:- вирішено позитивно 371 звернення, що становить 88%,- надано роз’яснення на 42 звернення, що становить 10%,- відмовлено у задоволенні 9 звернень, що становить 2%. |

Коротка характеристика частини інших послуг, що надавались виконавчим комітетом Степанківської сільської ради у 2019 році:

Протягом 2019 року виконавчим комітетом Степанківської сільської ради вчинено 365 нотаріальних дій, з них:192 доручень, 40 заповітів та 133 посвідчень підписів; зареєстровано 15 шлюбів, складено 26 актових записів про народження та 66 актових записів про смерть.

Уповноваженими особами виконавчого комітету здійснено 371 актів реєстрації місця проживання, з них – 201 по с.Хацьки та 170 по с.Степанки, в тому числі 106 по с.Хацьки та 95 по с. Степанки - актів прибуття особи, що всього складає 201 та 89 по с. Хацьки та 81 по с. Степанки - актів вибуття особи з місця проживання, що всього складає 170.

Виконавчим комітетом Степанківської сільської ради видано 4270 довідок різного характеру. Оброблено 2769 вхідної та 2679 вихідної документації. Оформлено 993 субсидій, в тому числі субсидії на тверде паливо – 112 та субсидії житлово-комунальних послуг – 881. Також відділом соціального захисту населення виконавчого комітету Степанківської сільської ради проводиться робота з оформлення соціальних допомог. Всього оформлено 195, з них: одинокі по доходах – 118, опіка – 6, вагітність та пологи – 16, державна соціальна допомога – 61, одноразова – 39, компенсаційні – 6, аліменти – 6, по догляду за інвалідом - 15, аліменти – 4, багатодітні сім’ї – 25. В тому числі оформлено пільги - всього 67, з них учасникам бойових дій– 5, інвалідам ІІІ групи - 6, інвалідам ІІ групи - 10, пенсіонерам – 7, учасникам бойових дій одноразова допомога – 18, вдовам – 1, багатодітним сім’ям - 10.

На обліку сімей, які опинилися в складних життєвих обставинах знаходиться 13 сімей (6 сімей по с.Хацьки та 7 сімей по с.Степанки і с.Бузуків), в них виховуються всього 23 дітей.

Виконкомом Степанківської сільської ради здійснюється державна реєстрація речових прав на нерухоме майно та їх обтяжень. Так, протягом 2019 року зареєстровано право власності на об’єкти нерухомого майна та договорів їх оренди в кількості 223 штук.

При виконкомі сільської ради діє адміністративна комісія, якою протягом 2019 року проведено 15 засідань та притягнуто до адміністративної відповідальності 76 осіб, в тому числі за статтею 183 КУпАП – 10 осіб, статтею 197 КУпАП – 28осіб, статтею 152 КУпАП -1 особа, статтею 159 КУпАП – 1 особа, статтею 156 КУпАП – 2 особи.

На виконання статті 36 Закону України «Про місцеве самоврядування» проводиться робота у сфері оборонної роботи та цивільної роботи. Ведеться та спланована робота по веденню військового обліку: проводиться звірка з будинковими книгами; ведеться картотека вільних ресурсів військовозобов’язаних та призначених по завданнях; документація пункту збору ведеться згідно з керівними документами; постійна співпраця з Черкаським ОМВК.   Забезпечується контроль у веденні військового обліку військовозобов’язаних і призовників по Степанківській сільській раді і документації пункту збору сільської ради на особливий період та знання функціональних обов’язків. Станом на 01.01.2020 року на військовому обліку знаходяться 1339 чоловік, з них 374 чол. по с.Степанки та 965 чол. по с.Хацьки, а саме:

сержантів: 47 осіб по с. Степанки та 42 особи по с. Хацьки, всього 89 осіб;

солдатів: 112 осіб по с. Степанки та 187 осіб по с. Хацьки, всього 299 осіб;

офіцери: 18 осіб по с. Степанки та 12 осіб по с. Хацьки, всього 30 осіб;

призовників: 192 особи по с. Степанки та 64 особи по с. Хацьки, всього 256 осіб;

прапорщиків: 2 особи по с. Степанки та 2 особи по с. Хацьки, всього 4 особи;

жінок: 41 особа по с. Степанки та 44 особи по с. Хацьки, всього 85 осіб;

непридатних: 155 осіб по с. Степанки та 133 особи по с. Хацьки, всього 288 осіб;

матросів: 4 особи;

підлягають поновленню: 256 осіб.

На виконання Законів України «Про цивільну оборону», «Про захист населення і територій від надзвичайних ситуацій  техногенного та природного характеру» та, з метою удосконалення готовності системи цивільного захисту, організовано роботу з питань ЦЗ в сільській раді, а саме: затверджено Положення про ланку цивільного захисту, створено комісію з питань ТЕБ та НС, створено евакуаційну комісію; створено консультаційний пункт, призначено особу, відповідальну за роботу із забезпечення пожежної безпеки на території громади.

 Відповідно до затвердженого графіку сільським головою та секретарем ведеться особистий прийом громадян. У своїх зверненнях громадяни порушували такі питання: житлового господарства, надання матеріальної допомоги, оформлення права власності на земельну ділянку, добросусідські відносин, соціального захисту населення, тощо. Для всебічного з’ясування обставин, які турбують заявників, їхні звернення розглядаються відповідною комісією, з виїздом на місце. За результатами виїзду питання вирішуються або надаються чіткі роз’яснення та рекомендації. Протоколи комісійних виїздів, за потреби, затверджуються сесійно.

Крім, вище зазначеного виконувалась інша робота Виконавчим комітетом Степанківської сільської ради, що забезпечувала створення умов для повноцінного функціонування Степанківської сільської об'єднаної територіальної громади, зокрема через зростання добробуту і підвищення якості життя населення, забезпечення надання ефективних послуг населенню, забезпечення позитивних структурних зрушень в економіці громади, зростання стандартів та показників соціального, культурного, економічного життя громади.

* забезпечення справедливого та неупередженогорозподілу бюджетних коштів при плануванні та виконанні бюджетної програми, наданні державних послуг *(рівень забезпечення потреб та задоволення інтересів жінок, чоловіків та/або їх груп за існуючих/діючих підходів до визначення обсягу та розподілу коштів в межах бюджетної програми)*:

Кошти за бюджетною програмою **«**Організаційне, інформаційно-аналітичне та матеріально-технічне забезпечення діяльності обласної ради, районної ради, районної у місті ради (у разі її створення), міської, селищної, сільської рад» забезпечують утримання апарату виконавчого комітету Степанківської сільської ради. При планування та використанні коштів у 2019 році не передбачався розподіл видатків окремо на утримання працівників жінок та чоловіків. Проте витрати на утримання апарату умовно можна розподілити на витрати на працівників жінок та на працівників чоловіків (що стосується витрат на заробітну плату та нарахування на оплату праці більш чіткий розподіл; всі інші видатки можна розділити пропорційно на всіх працівників).

За 2019 рік видатки на утримання апарату виконавчого комітету Степанківської сільської ради за фондами бюджету в цілому всього склали в сумі 7079991,77 грн., в тому числі:

на заробітну плату – 5227065,94 грн., в тому числі жінок – 4166057,94 грн., чоловіків – 1061008,00 грн.;

на нарахування на оплату праці – 1151338,65 грн., в тому числі жінок – 917916,89 грн., чоловіків – 233421,76 грн. ;

на придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю – 227699,86 грн.;

на оплату послуг (крім комунальних) – 301231,56 грн.;

на оплату електроенергії – 83328,68 грн.;

на оплату природного газу – 59131,05 грн.;

на окремі заходи по реалізації державних (регіональних) програм, не віднесених до заходів розвитку – 7800,00 грн.;

на інші поточні видатки – 3833,66 грн.;

на реконструкцію та реставрацію інших об’єктів – 18562,37 грн.

Аналізуючи видатки на заробітну плату можна зробити висновок:

* видатки на заробітну плату та нарахування на оплату праці жінок у видатках бюджету всього за 2019 рік становлять - 71,8%, середня розрахункова заробітна плата жінок за 2019 рік склала 11572,38 грн.,
* видатки на заробітну плату та нарахування на оплату праці чоловіків у видатках бюджету всього за 2019 рік становлять - 15%, середня розрахункова заробітна плата чоловіків за 2019 рік склала 17683,47 грн.

Середня розрахункова заробітна плата чоловіків на 6111,09 грн. вища ніж у жінок, це пов’язано з тим, що оклади сільського голови та старости, а відповідно і суми їх стимулюючих виплат вищі ніж у інших працівників апарату.

За даними звіту про виконання паспорта бюджетної програми за 2019 рік середні витрати на утримання однієї штатної одиниці апарату управління Степанківської сільської ради склали 185830 грн. Розподіляти інші витрати, крім заробітної плати та нарахувань на заробітну плату, на працівників жінок та чоловіків не зовсім доцільно, оскільки чітко визначити які видатки віднести до тієї чи іншої групи за статтю не можливо, а якщо поділити пропорційно не принесе точного чіткого результату.

 При плануванні та виконанні бюджетної програми забезпечується справедливий та неупередженийрозподіл бюджетних коштів. Чіткого розподілу коштів при плануванні видатків на чоловіків і жінок не здійснюється. Хоча по факту за підсумками року середня заробітна плата жінок апарату виконавчого комітету Степанківської сільської ради набагато нижча від середньої чоловіків, проте вона не нижче рівня середньої заробітної плати по Україні, яка за 2019 рік склала 10503,75 грн.

Як уже зазначалось, послуги за бюджетною програмою **«**Організаційне, інформаційно-аналітичне та матеріально-технічне забезпечення діяльності обласної ради, районної ради, районної у місті ради (у разі її створення), міської, селищної, сільської рад» не направлені на якусь конкретну, чітку групу споживачів послуг, вони надаються всьому населенню громади, і не тільки, тому при плануванні не враховуються якісь окремі моменти по забезпеченню конкретних потреб та задоволенню конкретних інтересів жінок, чоловіків та/або їх груп.

1. **Пропозиції за результатами гендерного аналізу бюджетної програми:**
* включення гендерних аспектів до бюджетної програми(*до назви бюджетної програми, її мети, завдань, напрямів використання коштів, результативних показників)*:

Пропозиції щодо назви бюджетної програми:

Назва бюджетної програми **«**Організаційне, інформаційно-аналітичне та матеріально-технічне забезпечення діяльності обласної ради, районної ради, районної у місті ради (у разі її створення), міської, селищної, сільської рад» відповідає назві відповідно до Типової програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету, затвердженої наказом Міністерства фінансів України від 20.09.2017 № 793 зі змінами, тому виконавчим комітетом Степанківської сільської ради не можуть бути внесені зміни (включені гендерні аспекти) до назви бюджетної програми.

Пропозиції щодо мети бюджетної програми:

Мету бюджетної програми «Організаційне, інформаційно-аналітичне та матеріально-технічне забезпечення діяльності обласної ради, районної ради, районної у місті ради (у разі її створення), міської, селищної, сільської рад та їх виконавчих комітетів» доповнити текстом такого змісту «для задоволення потреб чоловіків і жінок у галузі державного управління».

Пропозиції щодо завдань бюджетної програми:

Завдання бюджетної програми «Забезпечення виконання наданих законодавством повноважень» доповнити текстом такого змісту «для задоволення потреб чоловіків і жінок у галузі державного управління».

Пропозиції щодо напрямів використання бюджетних коштів за бюджетною програмою (враховуючи зміни, які внесені до переліку напрямів використання бюджетних коштів станом на 01.05.2020 року):

Напрям використання бюджетних коштів за бюджетною програмою «Забезпечення виконання наданих законодавством повноважень» доповнити текстом такого змісту «для задоволення потреб чоловіків і жінок у галузі державного управління».

Напрям використання бюджетних коштів за бюджетною програмою «Забезпечення виконання заходів, завдань, проектів (робіт) у сфері інформатизації» залишити без змін.

Пропозиції щодо результативних показників бюджетної програми (враховуючи зміни, які внесені до переліку та назв результативних показників станом на 01.05.2020 року):

пропозиції щодо внесення змін до показників затрат:

* показник затрат «кількість штатних одиниць» - залишити без змін, оскільки джерелом інформації даного показника є штатний розпис виконавчого комітету Степанківської сільської ради в якому штатні одиниці не можуть бути розподілені за статтю;

пропозиції щодо внесення змін до показників продукту:

* показник продукту «кількість отриманих листів, звернень, заяв, скарг» -доповнити «у тому числі від чоловіків»;
* показник продукту «кількість прийнятих нормативно-правових актів (рішень сільської ради, рішень виконавчого комітету), виданих розпоряджень» - залишити без змін;
* показник продукту «кількість опрацьованих листів, звернень, заяв, скарг» - доповнити «у тому числі отриманих від чоловіків»;
* показник продукту «кількість розроблених нормативно-правових актів (рішень сільської ради, рішень виконавчого комітету), розпоряджень» - залишити без змін;
* показник продукту «кількість заходів, завдань, проектів (робіт) у сфері інформатизації» - залишити без змін;

пропозиції щодо внесення змін до показників ефективності:

* показник ефективності «кількість опрацьованих листів, звернень, заяв, скарг на одного працівника» - доповнити «у тому числі отриманих від чоловіків»;
* показник ефективності «кількість розроблених нормативно-правових актів (рішень сільської ради, рішень виконавчого комітету), розпоряджень на одного працівника» - залишити без змін;
* показник ефективності «середні витрати на утримання однієї штатної одиниці» - залишити без змін;
* показник ефективності «середні видатки на захід, завдання, проект (роботи) у сфері інформатизації» - залишити без змін;

пропозиції щодо внесення змін до показників якості:

* показник якості «частка опрацьованих листів, звернень, заяв, скарг в загальному обсязі отриманих» - доповнити «у тому числі отриманих від чоловіків»;
* показник якості «частка прийнятих нормативно-правових актів (рішень сільської ради, рішень виконавчого комітету), виданих розпоряджень в загальній кількості розроблених» - залишити без змін;
* показник якості «рівень виконання заходів, завдань, проектів (робіт) у сфері інформатизації» - залишити без змін.

Пропозиції щодо результативних показників бюджетної програми передбачають зміни лише до частини з них, це пояснюється тим, що гендерний аналіз проводиться вперше і щоб не перевантажувати результативні показники, пропонується включити до них гендерний аспект, який характеризує отримувачів послуг за бюджетною програмою. В наступних бюджетних періодах можливо буде розширити результативні показники, які включатимуть гендерний аспект, що характеризуватиме надавачів послуг за бюджетною програмою для більш розширеного гендерного аналізу бюджетної програми.

* заходи з подальшого впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі *(проведення гендерного аналізу бюджетної програми, або її окремих завдань, напрямів використання коштів, послуг, що надаються в межах бюджетної програми)*:

Пропонуються наступні заходи щодо подальшого впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі:

* врахування пропозицій змін до мети, завдань, напрямів використання бюджетних коштів, результативних показників за бюджетною програмою;
* внесення змін до паспорту бюджетної програми відповідно до пропозицій;
* врахування гендерних аспектів у внутрішній статистичній та іншій документації, внутрішніх інформаціях, тощо, що стосуються бюджетної програми;
* розширення переліку внутрішніх статистичних даних, форм звітності із застосуванням гендерного підходу;
* ведення достовірного обліку за такими формами;
* ведення моніторингу бюджетної програми з застосуванням гендерного підходу;
* проведення планування видатків за бюджетною програмою враховуючи гендерні аспекти;
* проведення в подальшому гендерного аналізу бюджетної програми за відповідний бюджетний період з врахуванням внесених змін (якщо вони враховані та внесені) та порівнянням з попереднім аналізом;
* надання висновків в результаті проведеної роботи та прийняття відповідних управлінських рішень.
* заходи з посилення гендерної рівності (*шляхи**зменшення гендерних розривів, усунення гендерної дискримінації, забезпечення потреб, задоволення інтересів жінок і чоловіків та/або їх груп)*:

Пропонуються наступні заходи щодо посилення гендерної рівності:

* забезпечення рівного доступу до отримання послуг, що надаються органом місцевого самоврядування (створення відділених робочих місць у населених пунктах об’єднаної територіальної громади, відповідних умов для забезпечення доступу до послуг для осіб з інвалідністю (пандуси, підйомники, поручні, тощо) та інше);
* створення належних умов для перебування громадян, які звернулись до виконавчого комітету Степанківської сільської ради за послугами та умов праці для працівників установи;
* постійне оновлення сайту для покращення інформаційного забезпечення населення громади та розвитку і доступності електронних послуг;
* ввести у постійну практику формування планово-звітної документації зазначення кількісних показників охоплення послугами галузі «Державне управління» з розбивкою: за статтю, за віком, за рівнем освіти, за географічною ознакою (в розрізі населених пунктів громади), за економічною активністю населення, за зайнятістю, за станом здоров’я (зокрема – охоплення послугами цільової групи з інвалідністю), за соціальним станом, тощо та щорічну оцінку потреб у послугах цільової групи з подальшим гендерним аналізом;
* сприяти збалансуванню наданню послуг задля уникнення нерівності та дискримінаційних практик.

* удосконалення процесу збору та обробки даних,запровадження нових та/або перегляд існуючих форм статистичної та адміністративної звітності:

Пропозиції щодо удосконалення процесу збору та обробки даних, запровадження нових та/або перегляд існуючих форм статистичної та адміністративної звітності:

* розширити наявні внутрішні форми обліку показниками з врахуванням гендерного підходу (за статтю, за віком, за рівнем освіти, за географічною ознакою (в розрізі населених пунктів громади), за економічною активністю населення, за зайнятістю, за станом здоров’я (зокрема – охоплення послугами цільової групи з інвалідністю), за соціальним станом, тощо);
* розробити внутрішні форми запитів на інформацію, що стосується гендерних показників за галузями з метою впорядкування процесу збору інформації;
* забезпечення ведення достовірного внутрішнього обліку (статистичного, адміністративного, по господарського, управлінського, фінансового, бухгалтерського, тощо).

15.05.2020 року