Додаток до рішення

Степанківської сільської ради

від 28.06.2024 № 54-13/VІІІ

**Програма**

«Підтримка діяльності комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Степанківської сільської ради Черкаського району Черкаської області»

на 2024-2027 роки

2024

**Зміст**

|  |  |
| --- | --- |
| Паспорт програми ……………………………………………………... | 3 |
| 1. Загальна частина ………………………………………………...
 | 5 |
| 1. Визначення проблем, на розв’язання яких спрямована програма …
 | 6 |
| 1. Мета програми …………………………………………………..
 | 7 |
| 1. Завдання програми ……………………………………………...
 | 7 |
| 1. Фінансове забезпечення програми …………………………….
 | 8 |
| 1. Результати реалізації програми ………………………………..
 | 8 |
| Додаток до програми ………………………………………………….. | 9 |

**Паспорт програми**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Назва програми | Підтримка діяльності комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Степанківської сільської ради Черкаського району Черкаської області» на 2024-2027 роки. |
| 2. | Ініціатор розроблення програми | Виконавчий комітет Степанківської сільської ради, комунальна установа «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Степанківської сільської ради Черкаського району Черкаської області. |
| 3. | Розробник програми | Комунальна установа «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Степанківської сільської ради Черкаського району Черкаської області. |
| 4. | Нормативно-правова база | Конституція України, Закони України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про позашкільну освіту», «Про інноваційну діяльність», «Про місцеве самоврядування в Україні», Концепція реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти «Нова українська школа» на період до 2029 року, схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів країни від 14.12.2016 р. № 988-р, «Порядок організації інклюзивного навчання» від 15 серпня 2011 р. № 872 затверджений постановою Кабінету Міністрів України, Наказ Міністерства освіти і науки України від 08 вересня 2020 року № 1115 «Положенням про дистанційну форму здобуття повної загальної середньої освіти», «Професійний стандарт за професіями «Вчитель початкових класів закладу загальної середньої освіти», «Вчитель закладу загальної середньої освіти», «Вчитель з початкової освіти (з дипломом молодшого спеціаліста)» Наказ Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 23 грудня 2020 № 2736, Положення про центр професійного розвитку педагогічних працівників, інші акти законодавства у галузі освіти та Статут Центру. |
| 5. | Відповідальний виконавець | Виконавчий комітет Степанківської сільської ради, КУ «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Степанківської сільської ради |
| 6. | Мета програми | Стале функціонування та фінансування Центру професійного розвитку педагогічних працівників, збереження, розбудова та розвиток єдиного освітнього простору на території обслуговування, створення комфортних та інноваційних умов для професійного розвитку педагогів; забезпечення ефективного та якісного супроводу освітнього процесу; створення оптимальних умов для професійного удосконалення, фахового росту та розвитку педагогічних працівників закладів освіти ОТГ; забезпечення освітніх та культурно-освітніх потреб учасників освітнього процесу; розробка якісних науково-методичних продуктів; формування позитивного іміджу педагогічної діяльності через конкурсну, проектну, суспільно-громадську діяльність; супровід процесу оперативного реагування педагогів на виклики реформи галузі та реалізації Концепції «Нова українська школа». |
| 7. | Термін реалізації | 2024-2027 роки |
| 8. | Фінансування програми | Фінансування здійснюється головним розпорядником коштів – виконавчий комітет Степанківської сільської ради та співфінансування територіальних громад, які уклали договори із виконавчим комітетом Степанківської сільської ради, інших джерел не забороненим законодавством. |
| 9. | Очікувані результати виконання | Підвищення рівня майстерності вчителів, спрямування їхньої роботи на реалізацію творчого потенціалу, пошук ефективних шляхів організації освітньої діяльності, підвищення якості освіти. |
| 10. | Контроль за виконанням | Контроль за виконанням здійснює засновник Центру та відповідні органи у сфері освіти. |

**І. Загальна частина**

На сучасному етапі реформування освітньої галузі постає важлива проблема налагодження ефективного освітнього менеджменту і мережевої взаємодії учасників освітньої діяльності, якісного сервісного обслуговування закладів освіти в умовах змін адміністративно-територіального устрою України. Центр професійного розвитку педагогічних працівників (далі – Центр) – це нова якість організації роботи з педагогічними кадрами, що потребує розуміння, глибокого осмислення і професійного перезавантаження працівників освітньої галузі, належної підтримки широкої педагогічної громадськості, суспільства, органів місцевого самоврядування та державної влади.

Суспільству необхідний педагог, який не обмежується власним досвідом, а шукає шляхи підвищення ефективності своєї роботи, вивчаючи та використовуючи досвід колег на рівні району, області, країни та світу. І саме Центр відіграє ключову роль у створенні умов для професійного розвитку педагогічного працівника шляхом організації мережевої взаємодії.

Сучасний педагог, щоб почувати себе у світі комфортно, повинен навчатися постійно, навчання для нього має стати природною і цікавою справою. Розвиток професійної майстерності відбувається здебільшого безпосередньо в практичній діяльності педагога, за рахунок інноваційної діяльності, експериментальної роботи, співпраця та спілкування з колегами, коли йде осмислення (іноді навіть переосмислення) й засвоєння отриманих знань, формується власний стиль педагогічної діяльності.

Запровадження програми дасть можливість створити необхідні умови для розвитку творчої ініціативи й академічної свободи педагогів закладів загальної середньої, дошкільної, позашкільної освіти. Допомогти педагогам стати прогресивними реформаторами, разом з усіма освітянами впроваджувати нові ідеї, які «ідуть у ногу з часом», допомогти розкрити свій потенціал усім педагогічним працівникам.

**ІІ. Визначення проблем, на розв’язання яких спрямована програма**

Центр відповідно до покладених на нього завдань: узагальнює та поширює інформацію з питань професійного розвитку педагогічних працівників; координує діяльність професійних спільнот педагогічних працівників; формує та оприлюднює на веб-сайті бази даних програм підвищення кваліфікації педагогічних працівників, інші джерела інформації (веб-ресурси), необхідні для професійного розвитку педагогічних працівників; забезпечує надання психологічної підтримки педагогічним працівникам; організовує та проводить консультування педагогічних працівників. Працівники Центру охоплюють усі сфери діяльності закладу освіти, надають послуги: директорам закладів дошкільної, загальної середньої, позашкільної освіти; заступникам директорів з навчально-виховної та виховної роботи; педагогам-організаторам; вчителям 9 галузей освіти (української мови та літератури, зарубіжної літератури, іноземних мов, математики, історії, правознавства, біології, географії, хімії, основ здоров’я, мистецьких дисциплін, інформатики, трудового навчання, фізичної культури, предмета Захист України, вчителям початкової ланки), класним керівникам, вихователям дошкільної освіти, психологічній службі закладу освіти, шкільним бібліотекарям, педагогам інклюзивної освіти.

На даний час Центр на підставі укладених договорів про співпрацю між виконавчими комітетами інших територіальних громад надає послуги освітянам Будищенської, Леськівської, Мошнівської, Руськополянської, Сагунівської, Степанківської, Червонослобідської територіальних громад. А саме: 54 освітнім закладам (27 закладів дошкільної освіти, 26 заклади загальної середньої освіти та 1 заклад позашкільної освіти), у яких працюють 910 освітян (ЗДО – 195 педагогів, ЗЗСО – 695 педагогів, ЗПО – 20 педагогів).

Діяльність Центру спрямована на реалізацію науково-методичної проблеми «Розвиток професійної та цифрової компетентності педагогів із метою підвищення якості освіти. Створення цілісної моделі виховної системи на основі громадянських та загальнолюдських цінностях».

Ця Програма спрямована на реалізацію науково-методичної проблеми та забезпечить потреби педагогічних працівників у створенні індивідуальної траєкторії розвитку із метою підвищення професійної компетентності.

**ІІІ. Мета програми**

Головною метою цієї Програми є забезпечення сталого функціонування Центру, його фінансування на основі укладених договорів про співпрацю між виконавчими комітетами інших сільських територіальних громад та забезпечення професійного розвитку педагогічних працівників закладів дошкільної, загальної середньої, позашкільної освіти й підвищення якості освіти.

**IV. Завдання програми**

Для забезпечення мети Програмою передбачено виконання наступних завдань:

* стале функціонування та фінансування Центру професійного розвитку педагогічних працівників;
* вивчення запитів споживачів освітніх послуг щодо ключових моментів професійного розвитку, аналіз та узагальнення інформації;
* узагальнення та поширення інформацію з питань професійного розвитку педагогічних працівників;
* координація діяльності професійних спільнот педагогічних працівників;
* формування та оприлюднення на власному веб-сайті бази даних програм підвищення кваліфікації педагогічних працівників, інші джерела інформації (вебресурси), педагогічних працівників; необхідні для професійного розвитку;
* забезпечення надання психологічної підтримки педагогічним працівникам;
* підвищення цифрової грамотності, удосконалення інформаційно комунікаційної компетентності педагогічних працівників
* вивчення потреб і надання практичної допомоги новопризначеним педагогам;
* впровадження педагогічної інтернатури й наставництва;
* консультативна допомога педагогічним працівникам у період підготовки їх до атестації, сертифікації;
* надання методичної допомоги з впровадження інформаційно-комунікаційних технологій, STEM-освіти, інновацій та педагогічних технологій тощо;
* проведення тренінгів, семінарів, нарад, онлайн-консультацій тощо;
* запобігання професійному вигоранню педагогічних працівників з метою їхнього психологічного розвантаження.

**V. Фінансове забезпечення програми**

Фінансування програми здійснюється за рахунок коштів бюджету Степанківської сільської територіальної громади, співфінансування сільських територіальних громад з якими укладені договори про співпрацю та інших джерел, не заборонених чинним законодавством України. Обсяги фінансування виконання завдань та заходів Програми визначаються фінансовими потребами Центру та пропорційно до кількості працівників яким надаються послуги.

**VІ. Результати реалізації Програми**

Реалізація даної Програми сприятиме:

* сталому функціонуванню та фінансуванню Центру;
* підвищенню рівня майстерності вчителів, спрямуванню їхньої роботи на реалізацію творчого потенціалу, пошук ефективних шляхів організації освітньої діяльності;
* підвищенню якості дошкільної, загальної середньої, позашкільної освіти в цілому;
* створенню інформаційного простору в сільських територіальних громадах, який забезпечить активну інтеграцію інноваційних технологій в освітній процес;
* оновленню системи форм і методів підготовки вчителя, спрямованих на розвиток та вдосконалення професійної компетентності, інтелектуального потенціалу педагогів, поширення та впровадження позитивного досвіду роботи

Секретар сільської ради, виконкому Інна НЕВГОД

Додаток до програми «Підтримка діяльності комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Степанківської сільської ради Черкаського району Черкаської області» на 2024-2027 роки

**Заходи Програми**

**«Підтримка діяльності комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Степанківської сільської ради Черкаського району Черкаської області**» **на 2024-2027 роки**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Найменування заходу** | **Період** | **Джерело фінансування** | **Виконавці** |
| **І. Організаційне та кадрове забезпечення Центру професійного розвитку педагогічних працівників** |
| 1.1. | Розробка і впровадження індивідуальних навчальних планів для педагогічних працівників з урахуванням їхніх потреб і професійних цілей. | 2024-2027 | Фінансування не потребує | Консультанти ЦПРПП Степанківської сільської ради |
| 1.2. | Розробка і впровадження Програми «Цифрова кишеня вчителя» | 2024-2027 | Фінансування не потребує | Консультанти ЦПРПП Степанківської сільської ради |
| 1.3. | Розробка і впровадження Програми «Школа професійної майстерності вчителя англійської мови нового формату TAG» | 2024-2025 | Фінансування не потребує | Консультанти ЦПРПП Степанківської сільської ради |
| 1.4. | Розробка і впровадження Програми «Школа становлення педагога» | 2024-2027 | Фінансування не потребує | Консультанти ЦПРПП Степанківської сільської ради |
| 1.5. | Формування професійних, тематичних спільнот для самоосвіти та обміну досвіду між педагогами. | 2024 | Фінансування не потребує | Консультанти ЦПРПП Степанківської сільської ради |
| 1.6. | Розробка та проведення семінарів, майстер-класів, тренінгів тощо з урахуванням актуальних потреб педагогічних працівників. | 2024-2027 | Фінансування не потребує | Консультанти ЦПРПП Степанківської сільської ради |
| 1.7. | Участь у міжнародних, всеукраїнських, обласних заходах з обміну досвідом для педагогічних працівників. | 2024-2027 | Фінансування не потребує | Консультанти ЦПРПП Степанківської сільської ради |
| 1.8. | Організація та проведення серпневих заходів з метою успішного початку нового навчального року, обміном досвіду та отримання натхнення та енергії. | серпень2024-2027 | Кошти бюджетів сільських територіальних громад | Виконавчі комітети сільських територіальних громад, відділи освіти сільських територіальних громад,Центр ПРПП  |
| 1.9. | Прийом на роботу консультанта. | 2024 | Кошти бюджетів сільських територіальних громад | Виконавчий комітет Степанківської сільської ради,Центр ПРПП |
| 1.10. | Прийом на роботу консультанта. | 2025 | Кошти бюджетів сільських територіальних громад | Виконавчий комітет Степанківської сільської ради,Центр ПРПП |
| **ІІ. Розвиток матеріально-технічної бази Центру професійного розвитку педагогічних працівників** |
| 2.1. | Оновлення матеріально-технічної бази Центру.  | 2024-2027 | Кошти бюджетів сільських територіальних громад | Виконавчий комітет Степанківської сільської ради |
| 2.2. | Придбання технічних засобів (2 ноутбуки, 2 принтери). | 2024 | Кошти бюджетів сільських територіальних громад | Виконавчий комітет Степанківської сільської ради |
| 2.3 | Придбання технічних засобів (2 ноутбуки, 2 принтери). | 2025 | Кошти бюджетів сільських територіальних громад | Виконавчий комітет Степанківської сільської ради |
| 2.4 | Придбання технічних засобів (2 ноутбуки). | 2026 | Кошти бюджетів сільських територіальних громад | Виконавчий комітет Степанківської сільської ради |
| 2.5 | Придбання технічних засобів (2 ноутбуки). | 2027 | Кошти бюджетів сільських територіальних громад | Виконавчий комітет Степанківської сільської ради |

Секретар сільської ради Інна НЕВГОД